

องค์การบริหารส่วนตำบลบู่โพธิ์
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม

พระครูสุนทรวิธานทิต, ผศ.ดร.



พระครูสุนทรวิโรจน์ทิต, ฅศ.ดร.

(พระมหาวิระชนม์ เขมวโร/มอลาโธสง)

นักรรรมชั้นเอก, เปรียญญธรรม 4 ประโยค
ปริญญาตรี พร.บ. จิตวิทยา (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
ปริญญาโท กศ.ม. จิตวิทยาการแนะแนว
ปริญญาเอก Ph.D. Psychology จิตวิทยา

เจ้าคณะตำบลหนองบัวโคก

เจ้าอาวาสวัดบ้านหนองไธ

อาจารย์วิทยาลัยสงฆ์บุรีรัมย์ มจร

Face book: Wat bannonghai

เฟชบุค: วัดบ้านหนองไธ





องค์การบริหารส่วนตำบล**บุโพธิ์**

อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์



BUPHO

SUBDISTRICT



อ.ลำปลายมาศ

ADMINISTRATIVE ORGANIZATION



นายสุรสิทธิ์ แสงโทโพธิ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

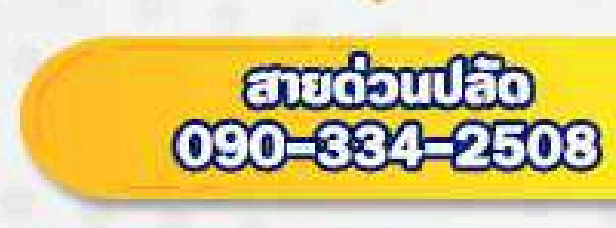
ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์
“รักษารักษา โปร่งใส ใส่ใจประชาชน พัฒนาเศรษฐกิจ
เน้นสังคมอยู่อย่างมิตร นำคุณภาพชีวิตชุมชนให้ยั่งยืน”



นายวิชัยพล ไตรศรี
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



สายด่วนนายก
089-949-7822



สายด่วนปลัด
090-334-2508



อบต.บุโพธิ์

รับเรื่องราวร้องทุกข์
044-666-282



เช็ค E-mail

ผู้บริหารใจดี มีเมตตา “ฟังได้”

หัวข้อบรรยายพิเศษ

1. มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
ของ องค์การปกครองท้องถิ่น (อปท.)
2. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน :
ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรม
3. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม
ป้องกันปรามให้ข้าราชการประพฤติอย่างมีคุณธรรม
4. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน



คุณธรรม จริยธรรม

คุณธรรม คืออะไร ?

จริยธรรม คืออะไร ?



คุณธรรม

คุณธรรม (Virtue) "สภาพคุณงาม
ความดี"

เป็นลักษณะหรือคุณสมบัติทางบวกที่
ถือกันว่าดีงามทางศีลธรรม
ฉะนั้นจึงได้รับยกย่องเป็นรากฐาน
ของหลักการและศีลธรรมดี



จริยธรรม

สิ่งที่มีอยู่แล้วในตัวมนุษย์โดย
ธรรมชาติซึ่งจะต้องพัฒนาขึ้นโดยอาศัย
กฎเกณฑ์ความประพฤติที่มนุษย์ควร
ประพฤติที่ได้

จากหลักการทำศีลธรรม หลักปรัชญา
วัฒนธรรม กฎหมายหรือจารีตประเพณี

มาตรฐาน

คุณธรรมจริยธรรมของ
ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
องค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท.)



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ”

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๓ หมวด ๑ บทเฉพาะกาล รวม ๒๒ มาตรา มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ประกาศ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ จึงมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. กล้าตัดสินใจ
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ



SCAN

พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง
จริยธรรม พ.ศ. 2562 ฉบับเต็ม

ผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรม

ให้ซึ่งกระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐ (ก.พ.) มีหน้าที่จัดทำ “ประมวลจริยธรรม” สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำ “ข้อกำหนดจริยธรรม” เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้



จริยธรรม สำหรับ คนรุ่นใหม่

สมเด็จพระพุทธโฆษาจารย์
(ป. อ. ปยุตฺโต)



สมเด็จพระพุทธโฆษาจารย์ (ป.อ.ปยุตฺโต).

๕ ขำราชาชนกการ

ตัณหา
มานะ

ทิฏฐิ

“มีตัณหา อยากได้ออยากดี
มีมานะ อยากเด่น
มีทิฏฐิ ยึดแต่ความคิดความเห็นของตนเองเป็นใหญ่
ถ้าเรามี ๓ ตัวนี้ รับรองว่าช้าแน่นอน
ทำไมกล้ารับรอง เพราะพระพุทธเจ้าบอก
องค์ธรรม ๓ ตัวนี้เรียก ปปัญจธรรม
ถ้าใครมี แม้ตัวใดตัวหนึ่ง ก็ช้าแล้ว”

หลวงพ่อปราโมทย์ ปาโมชฺโช เทศน์ที่วัดสวนสันติธรรม
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แผ่นที่ ๗๓ (601111A)

จริยธรรม 7 ข้อ

จำขึ้นใจ ฟังปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2 ซื่อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

3 กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้าน
ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริต
ประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

4 คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
ไม่ผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน
ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์
ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา
เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่าง
ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฟังปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา
แก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมต่อตน
ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ

ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู สถาบัน พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก ศาสนาที่ตนนับถือ และการพินความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบ ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข



2

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยึดสิ่งซึ่งใจ
ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



ตรงต่อเวลา

ทั้งการปฏิบัติงานและการนัดหมาย



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ สำนึกถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไปชั่วเวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อส่วนหาประโยชน์ส่วนตัว



กล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาด

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น
เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงผลกระทบ
ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ



ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา
และนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



ไม่ป้าข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน จุดของทางราชการไปใช้
เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง



ไม่ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้

โดยมีวัตถุประสงค์อื่น รวมทั้งการไม่เปิดเผยลิขสิทธิ์



3 กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี

และกล่าวชมเชยผู้กระทำผิด
อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณีหรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น



4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก ในการใช้ทรัพยากร

บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน
อย่างคุ้มค่า



มีจิตสาธารณะ

ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ

กฎหมาย หลักคุณธรรม
โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์

จากการปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย
หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิมัทธงาน
ด้วยความรู้รับผิดชอบ

ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในทกกระเบียบ

ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

รักษาและพัฒนามาตรฐาน
การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล

1. ให้อ្នករៀនរួមគ្នា
 2. អ្នករៀនរៀនរួមគ្នា



เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม

มีความสำคัญเพื่อให้งาน
บรรลุผลตามเป้าหมาย
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ
รสนะอย่างเต็มที่

มุ่งมั่น และจิตสภาวะที่เอื้ออำนวย
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน

สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้งี้ได้
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

✓

ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยยึดมั่นปณิธานของข้าราชการ
หลักปณิธานของข้าราชการ
และคำสอนทางศาสนา จรรยาบรรณ
วิชาชีพในการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่

พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี

✓

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
ในระบอบประชาธิปไตย
ด้วยการเคารพ
ต่อกฎหมายและวินัย

✓

ปกป้องผลประโยชน์
ของชาติและสาธารณะ
และประพฤติตน
เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

✓

พัฒนาตนเอง
ให้มีความรู้ทักษะ
ขั้นพื้นฐานเพื่อ
รับรู้ถึงความสามารถของตน
มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
แก่บุคคลอื่น

✓

ประพฤติปฏิบัติ
ตามวัฒนธรรม
ประเพณีที่ดีงาม
เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม
ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่
อย่างยั่งยืน

✓

เผชิญปัญหา
อย่างรู้เท่าทัน
ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีที่เหมาะสม

✓

ภาคภูมิใจ
ในความเป็นข้าราชการ
อุทิศร่างกายแรงใจ
ผลิตรายการให้บรรลุผลสำเร็จ
เพื่อสนับสนุนการพัฒนา
สังคมไทย

✓

ไม่กระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสีย
เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง
แห่งอาชีพและทางราชการ
การประพฤติชั่ววิสัยของตน



มาตรฐานทาง จริยธรรม 7 ประการ

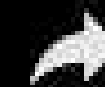
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สังกัด
หน่วยงานของรัฐ



"พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2562"



คนดีสำคัญกว่าทุกสิ่ง



Share

“รักษาใจตัวเอง”

ให้ดีขึ้น...
อย่างอื่นจะดีไปด้วย

อย่างอื่นจะดีไปด้วย



Watch on



YouTube

มีอะไร? ชวระ



การพัฒนา

คุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

“ ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม ”

ข้าราชการ

ยุคอดีต

- ฐานันดรศักดิ์ ยศ
- ข้าราชการสมัยโบราณ
- การปกครอง
- การงานที่รับผิดชอบ
- ค่าตอบแทน



บรรดาศักดิ์ไทย

ในฐานันดรศักดิ์ไทย บรรดาศักดิ์ คือ ระดับชั้นหรือยศของข้าราชการไทยในสมัยโบราณ เทียบกับคำภาษา...

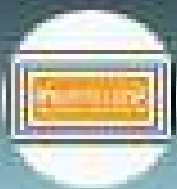
th.wikipedia.org

ยุคปัจจุบัน

- ตำแหน่ง
- หน้าที่ ภาระงาน
- ค่าตอบแทน

ยุคอนาคต

- ตำแหน่ง
- หน้าที่การงาน
- ค่าตอบแทน



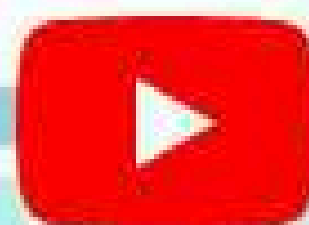
ข้าราชการคือใคร? ทำอะไร? ทำไมใครๆ ก็ยกย่องเป็น?

อาชีพ “ข้าราชการ”



Share

มีความสำคัญต่อประเทศอย่างมาก



Watch on  YouTube



คนรุ่นใหม่กับระบบ
ข้าราชการไทย

หากสำเร็จการศึกษา

แล้ว อยากทำงาน

อะไรต่อไปมากที่สุด

- การไปเรียนต่อ
- ทำงานต่างประเทศ และ
ในประเทศ
- การรับราชการ - เอกชน

- เอกชน = เงินเดือนสูง : ความสามารถ / ไม่มั่นคง + สวัสดิการ

- ข้าราชการ = เงินเดือน + สวัสดิการ + ความมั่นคง = เกษียณ

- **ทุกรัฐบาล เอื้อประโยชน์แก่
ข้าราชการประจำ**
- **ปรับขึ้นเงินเดือนแก่ข้าราชการ
เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2567**

ปวช.

ปัจจุบัน : 9,400-10,340 บาท

ปีที่ 1 : 10,340-11,380 บาท

ปีที่ 2 : 11,380-12,520 บาท

ปวส.

ปัจจุบัน : 11,500-12,650 บาท

ปีที่ 1 : 12,650-13,920 บาท

ปีที่ 2 : 13,920-15,320 บาท

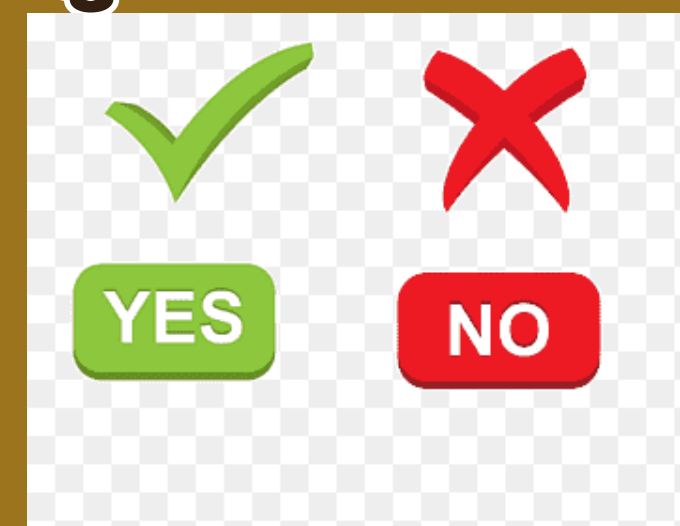
ปริญญาตรี

ปัจจุบัน : 15,000-16,500 บาท

ปีที่ 1 : 16,500-18,150 บาท

ปีที่ 2 : 18,150-19,970 บาท

“ การทำงานในระบบราชการนั้น หากไม่ประพฤติ
ชั่วหรือทำอะไรผิดอย่างร้ายแรงจนถูกจับได้
การถูกไล่ออกจากงานเป็นเรื่องที่ยากลำบากมาก
หรือหากทำงานไปเรื่อยๆ
แบบความดีไม่ปรากฏ ความชั่วไม่ชัดเจน ทำงาน
แบบเข้าชามเย็นชาม ก็ไม่เป็นไร สามารถอยู่ไปได้
จนเกษียณอายุราชการ ”





ข้าราชการยุคใหม่

ใส่ใจจริยธรรม

N

ข้าราชการ
บุคลากรภาครัฐ **ต้องรู้**

ทักษะด้านดิจิทัลที่ต้องมี เพื่อก้าวสู่การเป็น

รัฐบาลดิจิทัล

รู้เท่าทันเทคโนโลยี
และใช้เทคโนโลยีเป็น
Digital Literacy

ใช้ดิจิทัลเพื่อการ
ประยุกต์และการพัฒนา
Digital Technology
Digital Process and
Service Design
and Assurance

ใช้ดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อน
การเปลี่ยนแปลง
และสร้างสรรค์”
Digital Transformation

เข้าใจนโยบาย กฎหมาย
และมาตรฐาน
Digital Governance,
Standard and
Compliance

ใช้ดิจิทัลเพื่อการวางแผน
บริหารจัดการ และนำองค์กร
Digital Leadership
Digital Project and
Strategic Management

ที่มา www.ocsc.go.th/digital_skills
www.ocsc.go.th/Digital_Learning_Sources_02

DGA สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
Digital Government Development Agency (Public Organization) (DGA)
www.dga.or.th [YouTube](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#) [Line](#) [Telegram](#) [WeChat](#) [WhatsApp](#) dgathailand

ข้าราชการ

ยุคใหม่

ต้องรู้

ทักษะของข้าราชการในยุคดิจิทัล

ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยี
Digital Literacy

ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์
Critical Thinking Doing and Problem-solving

ทักษะการสื่อสาร
Communication

ทักษะการสร้างสรรค์
Creativity

ทักษะการร่วมมือ
Collaboration

การฝึกคิดบวก



มองตนเอง
ว่า **"มีดี"**

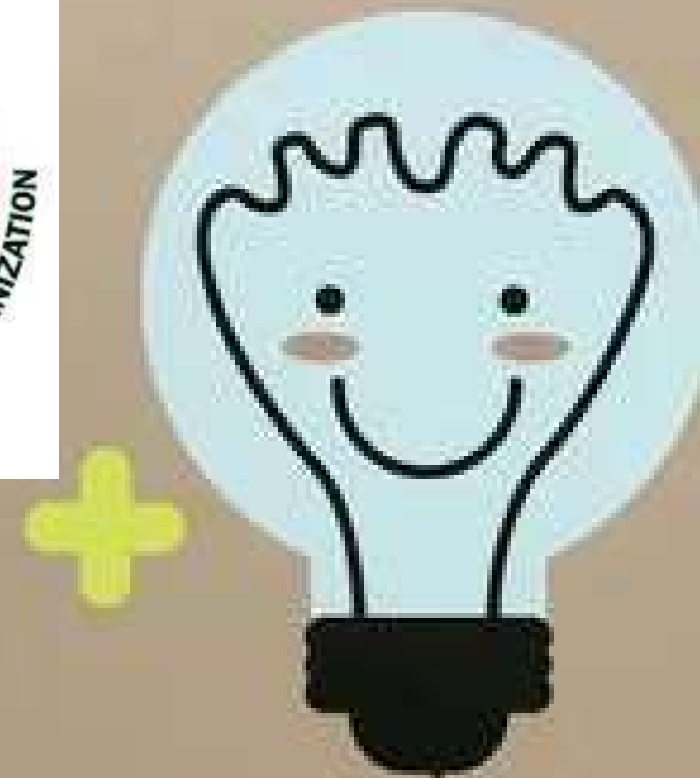
มองคนอื่น
ว่า **"ดี"**

หมั่นบอกตนเอง
ให้ **"คิดบวก"**

มองเห็น**โอกาส**ในวิกฤต
ไม่มองหาวิกฤตในโอกาส
มอง**สิ่งที่เหลืออยู่** ไม่มองสิ่งที่ขาด

ใช้ประโยชน์จาก
คำ **"ขอบคุณ"**

เพราะเราละลายความคิด
ที่เป็นอกุศลออกได้
จึงเหลือแต่ความคิดที่ดี ใจก็เป็นสุข



ความสุข
เริ่มจาก
การ**คิดบวก**



พัฒนา ระดับบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถของ
ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐแต่ละกลุ่ม
ให้มีทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสม

สร้างผู้นำ



สร้างสรรค์นวัตกรรมการทำงานและ
การให้บริการของรัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
เพื่อการยกระดับงานของภาครัฐเป็นงาน
ที่มีคุณค่าสูงขึ้น (High Value Job)

หลักการ 5 ประการ

การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ
ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)



พัฒนากรอบความคิด Digital Mindset

ปลูกฝังแนวปฏิบัติในการทำงานร่วมกันให้แก่
บุคลากรภาครัฐทุกระดับ และการให้อิสระ
ทางความคิดในแบบ Growth Mindset

สร้างสมดุล กระบวนการเรียนรู้

กำหนดกรอบการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
(Development Roadmap)
การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนา

พัฒนาทักษะ

เพื่อการทำงานในปัจจุบัน
และเตรียมความพร้อม
เพื่อการทำงานในอนาคต



Digital Skills
Learning &
Support

ระดับการเรียนรู้ ขององค์กร

Organization Learning
ระดับการเรียนรู้ขององค์กร

เปรียบเทียบ

Environmental Change

ระดับการเปลี่ยนแปลง
ภายในและภายนอกองค์กร



"แค่นี้ก็พอแล้ว อยู่รอด"

Surviving (Complacent)

การเรียนรู้ เท่ากับ การเปลี่ยนแปลงภายนอก



"ปรับตัวเพื่อให้อยู่รอดได้"

Thriving (Learning Organization)

การเรียนรู้ เท่ากับ การเปลี่ยนแปลงภายนอก

แต่มีความสามารถในการปรับตัว
ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



"อาจนำไปสู่หายนะ"

Dying (Paralyzed)

การเรียนรู้ น้อยกว่า การเปลี่ยนแปลงภายนอก

เรียนรู้ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



"สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ"

Driving (Maverick)

การเรียนรู้ มากกว่า การเปลี่ยนแปลงภายนอก

มีความสามารถปรับตัวเพื่อให้อยู่รอด
พร้อมเรียนรู้ที่จะสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ



สติ

สติพื้นฐาน

สติอยู่กับกิจที่ทำ

จิตอยู่กับปัจจุบันในกิจต่างๆ
"รู้ลมหายใจบางส่วน + รู้ในกิจที่ทำ"



สติตามการใช้งาน

ใช้สติกับงานที่ทำให้มาก

การแบ่งสติในกิจที่ทำการรู้สึกนึกคิด
"ใช้สติกับงานที่ทำ จะทำให้รู้ลมหายใจน้อยลง"

หากขณะทำงานอยู่แล้วเกิดอารมณ์ที่รุนแรง
ก็ให้กลับมาอยู่ที่ลมหายใจมากขึ้น



สติปล่อยวาง

สติในจิต

สติกับกิจที่ทำ

โดยเข้าใจการเปลี่ยนแปลง ไม่ยึดติด ไม่ตอบโต้
เปลี่ยนเป็นผู้สังเกตความรู้สึก



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม



สมาธิ



ฝึกหยุดความคิด



ฝึกจัดการความคิดที่ส่อแตก



ฝึกจัดการกับความง่วง



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม





ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม



ความแตกต่างระหว่าง **สมาธิ** กับ **สติ**

สมาธิ



สติ



จิตปัก

โดยรู้ตัวตลอดเวลา

สภาวะจิต

จิตทำงาน

โดยไม่ถูกสอแทรกด้วยอารมณ์



ความคิดหยุด

กระบวนการฝึก

อยู่กับกิจที่ทำ



รู้ลมหายใจทั้งหมด

เทคนิค/วิธีการ

รู้ลมหายใจบางส่วน
รู้ในกิจที่ทำ



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม

N



ธรรมาภิบาลข้อมูล ภาครัฐ

พรบ. การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562
มาตรา 8



กำหนดสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบ
ในการบริหารจัดการข้อมูลของหน่วยงาน
ของรัฐ รวมถึงสิทธิและหน้าที่ของ
ผู้ครอบครองหรือควบคุมข้อมูล
ในทุกขั้นตอน



มีระบบบริหารและ
กระบวนการจัดการ
และคุ้มครองข้อมูล
ที่ครบถ้วน



มีมาตรการ
ในการควบคุมและ
พัฒนาคุณภาพข้อมูล
เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน
พร้อมใช้งาน เป็นปัจจุบัน



กำหนดนโยบายหรือ
กฎเกณฑ์การเข้าถึง
และใช้ประโยชน์จาก
ข้อมูลที่ชัดเจน



จัดทำคำอธิบาย
ชุดข้อมูลดิจิทัล
ของภาครัฐ



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม

N

"คำศัพท์ ยุคดิจิทัล"

ในปัจจุบันการเขียนหนังสือราชการจะมีการใช้คำทับศัพท์ทางเทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น ราชบัณฑิตยสถาน จึงได้มีการบัญญัติศัพท์วิชาการ (คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ) เมื่อ 29 กรกฎาคม 2559 เพื่อให้การเขียน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การเขียนคำทับศัพท์ภาษาอังกฤษ ประกอบกับ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 ให้ทางราชการและสถาบันการศึกษาใช้พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554 เป็นมาตรฐานสำหรับใช้ในการเขียนหนังสือไทยให้เป็นระเบียบเดียวกัน

Application	แอปพลิเคชัน	Freeware	ฟรีแวร์
Blog	บล็อก	Graphic	กราฟิก
Browser	เบราว์เซอร์	Hardware	ฮาร์ดแวร์
Click	คลิก	Home page	โฮมเพจ
Clip	คลิป	Hub	ฮับ
Cloud	คลาวด์	Internet	อินเทอร์เน็ต
Comment	คอมเมนต์	Intranet	อินทราเน็ต
Computer	คอมพิวเตอร์	Link	ลิงก์
Courseware	คอร์สแวร์	Online	ออนไลน์
Cyberspace	ไซเบอร์สเปซ	Platform	แพลตฟอร์ม
Desktop	เดสก์ท็อป	Program	โปรแกรม
Digital	ดิจิทัล	Upload	อัปโหลด
Download	ดาวน์โหลด	Web page	เว็บเพจ
Facebook	เฟซบุ๊ก	Wifi	ไวไฟ
E-book	อีบุ๊ก	(หนังสืออิเล็กทรอนิกส์)	
E-commerce	อีคอมเมิร์ซ	(การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์)	
E-learning	อีเลิร์นนิง	(การเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์)	
E-mail	อีเมล	(ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์)	



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม

N

การป้องกันความเนิ่น้อยหน้า

ในการทำงาน Cr. Yee and Duxbury (1981)



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
จะต้องประกอบด้วย



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม



ข้าราชการเกษียณ

สิทธิประโยชน์ตอบแทน

เมื่อพ้นจากราชการแล้ว



เงินบำนาญ

เงินบำนาญ

สวัสดิการ

การรักษาพยาบาล

- ตามเอง
- คนในครอบครัว

การศึกษาของบุตร

บุตรที่มีอายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์
ถึงระดับปริญญาตรี เพื่อจกหลักสูตรเดียว

เงินบำนาญตกทอด

(กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต)



ข้าราชการยุคใหม่
ใส่ใจจริยธรรม



การวิเคราะห์ SWOT

การวิเคราะห์ SWOT มีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กร เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบสภาพภายในหน่วยงาน (รัฐฯ) และสภาพแวดล้อมภายนอก (รัฐฯ) ทำให้ทราบการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งข้อมูลการวิเคราะห์จะเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาองค์กร

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน 7S Mckinsey

1. **Structure**
ด้านโครงสร้าง
2. **Strategy**
ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์
3. **Systems**
ด้านระบบการดำเนินงานหน่วยงาน
4. **Style**
ด้านแบบแผนการบริหารจัดการ
5. **Staff**
ด้านบุคลากรในหน่วยงาน
6. **Skills**
ด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถบุคลากร
7. **Shared Values**
ด้านค่านิยมร่วมกันของคนในหน่วยงาน

Strengths

จุดแข็งหรือจุดเด่น

Weaknesses

จุดอ่อนหรือจุดที่ควรพัฒนา

Opportunities

โอกาสที่จะดำเนินการได้

Threats

อุปสรรค ขัดขวางหรือปัจจัยที่คุกคามการดำเนินงาน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกหน่วยงาน

C-PEST Analysis

1. **Customer Behaviors**
ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ
2. **Political and legal Factors**
ด้านการเมืองและกฎหมาย
3. **Economic factors**
ด้านเศรษฐกิจ
4. **Social – cultural Factors**
ด้านสังคมและวัฒนธรรม
5. **Technological Factors**
ด้านเทคโนโลยี

แนวคิดการทำงาน

Work Smart ในศตวรรษที่ 21

การทำงานแบบ Work Smart ในศตวรรษที่ 21 ควรมีทั้งแนวคิด Work smart และทักษะ 4C1D Skills โดยมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในระดับดี – ดีมาก สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว บรรลุเป้าหมายของงาน และสามารถพัฒนา/ปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีผลสัมฤทธิ์อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งสร้างคุณค่าของงานให้กับองค์กรได้อีกด้วย

Work Smart

4C1D Skills

Smile

ยิ้มรับปัญหาและพร้อมที่จะแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น มองปัญหาเป็นสิ่งที่ท้าทาย

Manage

บริหารงาน – บริหารเวลา วางแผนและจัดสรรเวลาในการทำงานอย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

Analyze

วิเคราะห์และวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ รวดเร็ว และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

Recognize

เชื่อมั่นและยอมรับความสามารถของตนเองและคนอื่น และรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในองค์กร

Train

พัฒนาความสามารถของตนเอง เพื่อนร่วม และทีมงาน ด้วยวิธีการพัฒนาแบบ Learning Model 70 :20 :10

Critical Thinking

ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์

Creativity

ทักษะการสร้างสรรค์

Communication

ทักษะการสื่อสาร

Collaboration

ทักษะการร่วมมือ

Digital Literacy

ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

คุณภาพชีวิตในการทำงาน

คุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี
ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน

เกณฑ์ชี้วัด
คุณภาพชีวิตการทำงาน
8 ประการ



เมื่อเรามีความสุขในการทำงาน
ก็จะมีคามพึงพอใจในการทำงาน
มีความผูกพันต่อองค์กรและ
ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน

1 ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
(Adequate and Fair Compensation)

2 สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย
ถูกสุขลักษณะ
(Safe and Healthy Working Conditions)

3 มีโอกาสพัฒนาตนเอง
(Immediate Opportunity to Use
and Develop Human Capacities)

4 มีความก้าวหน้าและ
ความมั่นคงในงาน
(Future Opportunity for
Continued Growth and Security)

5 สร้างความสัมพันธ์
อย่างเท่าเทียมในการทำงานร่วมกัน
(Social Integration in the Work Organization)

6 การเคารพสิทธิส่วนบุคคล
(Constitutionalism in the Work Organization)

7 ความสมดุลระหว่าง
ชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว
(Work and the Total Life Space)

8 มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
(The Social Relevance of the Work Life)

เทคนิคการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



Talent/ Star

High Performance + High Potential
ผลงานสูง + ศักยภาพสูง

มีผลงานที่โดดเด่น
สร้างผลงานที่สูงกว่ามาตรฐานที่กำหนด
ชอบคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และ
สามารถสร้างนวัตกรรมให้กับองค์กรได้

📍 **การพัฒนากลุ่มนี้**
การมอบหมายงานที่ท้าทาย
งานที่สร้างสรรค์ให้กับองค์กร

Work Horse

"มดงาน" หรือ "ม้าทำงาน"

High Performance + Low Potential
ผลงานสูง + ศักยภาพต่ำ

ขยันทำงานมากแต่ไม่ชอบคิด ไม่สามารถวางแผน/แก้ปัญหาทางได้
ไม่สามารถทำงานที่ยืดหยุ่นที่ซับซ้อนได้

📍 **การพัฒนากลุ่มนี้**
การเป็นพี่เลี้ยง สอนงาน อย่างใกล้ชิด
ใช้คำชมเชยบวก คอยรับฟังปัญหา ให้กำลังใจ
และแนะนำแนวทางในการทำงาน



Problem Child

Low Performance + High Potential

ผลงานต่ำ+ศักยภาพสูง

เก่งแต่ไม่ทำ ชอบคิด ชอบวิจารณ์
แต่ไม่สามารถสร้างผลงานตามที่หัวหน้างานมอบหมายได้

📍 **การพัฒนากลุ่มนี้**
การมอบหมายงานที่เน้นการคิดวิเคราะห์
งานที่เป็นที่ปรึกษาให้คำแนะนำให้กับคนอื่น



Dead Wood

Low Performance + Low Potential

ผลงานต่ำ + ศักยภาพต่ำ

ทำงานตามที่มอบหมายไม่ได้
ทำงานล่าช้ามาก
ทำงานผิดพลาดบ่อยครั้ง
ไม่ชอบคิด/ตัดสินใจปัญหา
ทัศนคติไม่ดี มองโลกในแง่ร้าย
ชอบพูดถึงองค์กรในด้านลบ

📍 **การพัฒนากลุ่มนี้**
การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง
การให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด
การให้ "เวลา" ดูแลความรู้สึก/จิตใจ



มาตรฐานทาง จริยธรรม 7 ประการ



คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สังกัดหน่วยงานของรัฐ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์
และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

2

มีจิตสำนึกดี
ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3

กล้าตัดสินใจ
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม

4

ส่วนรวม
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

6

เป็นแบบอย่างที่ดี
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์
ของทางราชการ

7

ไม่เลือกปฏิบัติ
ปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

พรหมวิหาร 4

ธรรมครองใจ 4 ประการ ที่พึงประพฤติปฏิบัติ



เมตตา

ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
ความสุขเป็นสิ่งที่ทุกคนปรารถนา
ความสุขเกิดขึ้นได้ทั้งกายและใจ

กรุณา

ความอยากช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นจากความทุกข์
อยากช่วยปลดปล่อยความทุกข์ยาก
เดือดร้อนของคนและสัตว์ทั้งปวง



มุทิตา

ความยินดี เมื่อเห็นผู้อื่นอยู่ดีมีสุข
มีจิตใจผ่องใสเบิกบาน เมื่อเห็นเขาทำดี
ประสบความสำเร็จก้าวหน้ายิ่งขึ้น



อุเบกขา

ความวางใจเป็นกลาง มองตามความเป็นจริง
โดยวางจิตเรียบสม่ำเสมอ มั่นคง เทียงตรง
มองเห็นการที่บุคคลจะได้รับผลดีหรือชั่ว



ทำงานสำเร็จด้วยหลัก “อิทธิบาท 4”



ฉันทะ ความรักงาน-พอใจกับงานที่ทำอยู่

การสร้างฉันทะ เราต้องเลือกที่จะศรัทธาบางอย่าง ที่สำคัญคือต้องหมั่นตรวจสอบศรัทธานั้นว่าดีต่อตัวเองและต่อผู้อื่นหรือไม่ หากดีทั้งสองอย่างจึงมุ่งมั่นทำด้วยความตั้งใจ การทำงานด้วยความเชื่อมั่นศรัทธาที่ดี ย่อมเกิดผลสำเร็จที่ดีทั้งต่อตนเอง และสังคม

วิริยะ ขยันหมั่นเพียร ความมุ่งมั่นทุ่มเท

วิริยะนี้มาคู่กับความอดทนอดกลั้น เป็นความรู้สึกไม่ย่อท้อต่อปัญหาและมีความหวังที่จะเอาชนะอุปสรรคทั้งปวง เพื่อเป้าหมายคือ ความสำเร็จนั่นเอง



จิตตะ เอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ

ความรับผิดชอบ เมื่อกระทำการสิ่งใดด้วยจิตจดจ่อแล้ว ต้องรับผิดชอบในสิ่งที่ทำด้วย จึงเรียกว่า เป็นผลสำเร็จดั่งตามแบบอย่างของคุณธรรมตามหลักศาสนาและจริยธรรมของสังคม



วิมังสา การพิจารณาวิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบงาน

การทบทวนตัวเองว่าสิ่งที่ได้คิดได้ทำเกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทั้งที่เป็นเรื่องส่วนตัวของเราเองและเป็นเรื่องที่ร่วมคิดร่วมทำกับคนอื่น เพื่อปรับปรุงปรับแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น





หลักธรรม สังกะหัตถ์ 4

ธรรมะเพื่อสร้างสุข

ในการทำงาน

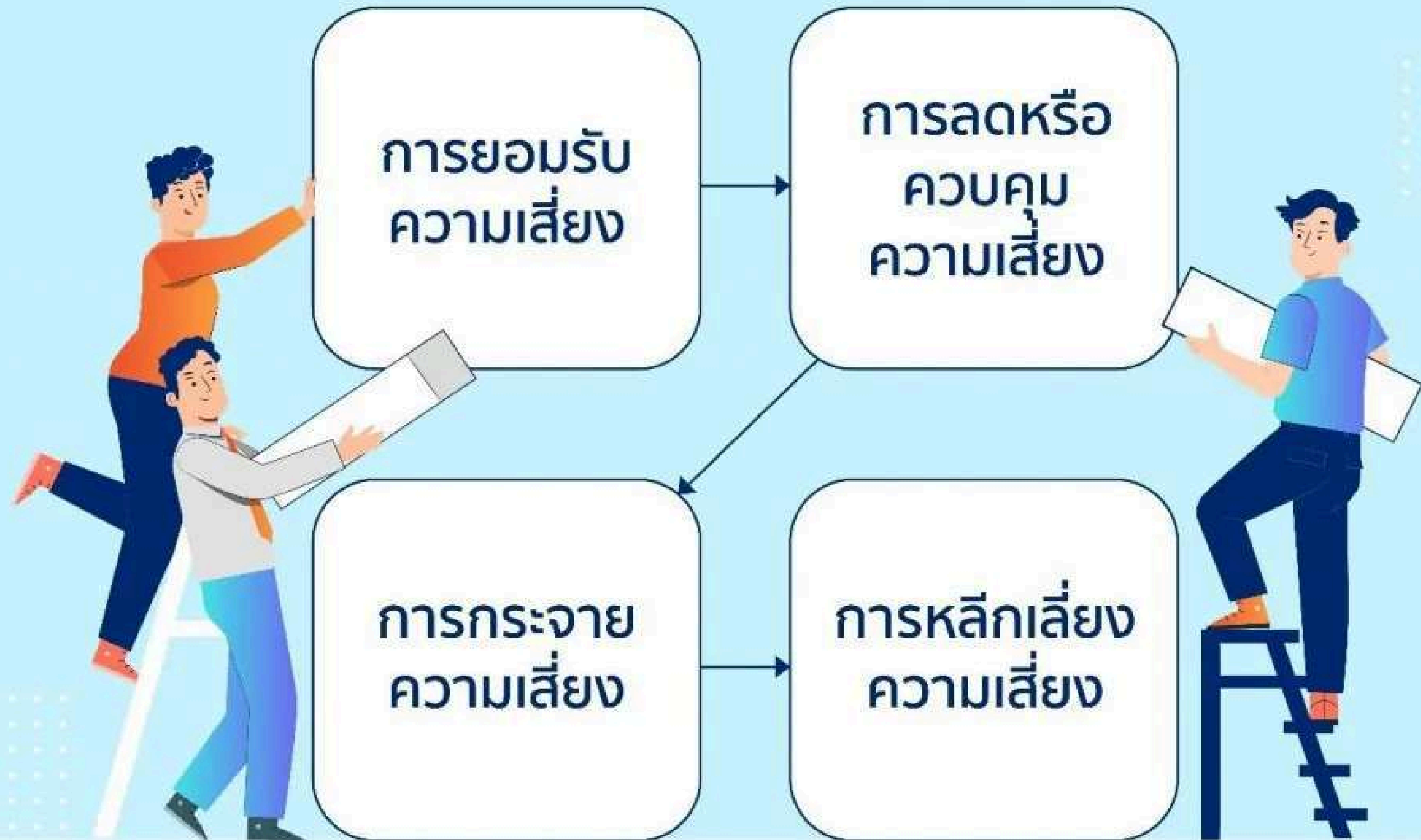


RM

Risk Management



แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง



จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนไทย

ต่อตนเอง

- มีศีลธรรม
- ประพฤติเหมาะสม
- มีทัศนคติที่ดี
- มีการพัฒนาตนเอง

ต่อหน่วยงาน

- สุจริต เสมอภาค ไม่อคติ
- ตรงต่อเวลา
- ทำงานเต็มความสามารถรวดเร็ว ถูกต้อง
- ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินราชการ อย่างประหยัด

ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ร่วมมือ ช่วยเหลือ
ทำงานเป็นงานทีม
- สร้างความสามัคคี
ในการทำงาน
- สุภาพ มีน้ำใจ
มนุษยสัมพันธ์
- ละเว้นการนำผลงานผู้อื่น
มาเป็นของตน

ต่อประชาชนและสังคม

- ให้ความเป็นธรรม
เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพ
อ่อนโยน
- ประพฤติตนให้เป็นที่
น่าเชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป
- ละเว้นการรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด จาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ความซื่อสัตย์

ต่อตนเองและหน่วยงาน

ความเสียสละ

ไม่เห็นแก่ตัว

ความยุติธรรม

ยึดถือความถูกต้อง ไม่อคติ

ความรับผิดชอบ

ไม่ละทิ้งงาน

ความมีระเบียบวินัย

เหมาะสมจรรยาบรรณ

ความสามัคคี

ร่วมแรงกายใจ

ความอดทน

ใช้สติ ปัญญา

วินัย คุณธรรม
และจริยธรรม
ในการทำงาน



ตรงต่อเวลา

บรรลุผลสำเร็จตามกำหนดเวลา

ทำงานอย่างไรให้ใจเป็นสุข



ทัศนคติที่สำคัญในการทำงาน

รักในงานที่ทำและองค์กรที่ทำงานอยู่

ทุกคนมีศักยภาพมากกว่าที่เราเห็น

ทำดีที่สุดภายใต้ทรัพยากรที่มี

เปลี่ยนแปลง / พัฒนา

การเรียนรู้ ไม่มีความล้มเหลว



5

วิธีสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน



ประเมิน

1

มีข้อผิดพลาดใดบ้าง
ควรแก้ไขตรงไหน

ยอมรับ
เรียนรู้
หาวิธีแก้ไข

เข้าใจ

2

ในแต่ละคน
มีวิธีคิด วิธีทำงาน
ไม่เหมือนกัน

เรียนรู้
เข้าใจ
ในความแตกต่าง

วันที่ดี

3

การออกจากปัญหา
ที่ผ่านมาแล้ว

อย่าให้เรื่อง
น่าหงุดหงิด
มาทำลายวันที่ดี

ความกลัว

4

โยนความคิดที่ทำไม่ได้
โอกาสทำกาย

กำจัดความกลัว
ด้วยความคิด
ที่ดี

เชิงบวก

5

พยายามทำความเข้าใจ
มองเห็นข้อดีในสิ่งนั้น

ย้ายความคิด
ในเชิงบวก
ทำงานเป็นนิสัย

ทำอย่างไร

ให้ตัวเอง

มีความสุขกับงานอีกครั้ง



หาสาเหตุที่แท้จริงของอาการเบื่องาน

เริ่มมีความรู้สึกเบื่อกับงานเมื่อใด ?

มีสาเหตุมาจากอะไร ?

มองหาสาเหตุ และหนทางแก้ไข



ผู้บ่น



ผู้ดูแล

ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน

การทำงานและใช้ชีวิตแบบ Routine
เกิดความเบื่อหน่าย ?

อาสาทำงานที่นอกเหนือจากหน้าที่

ท้าทายความสามารถ
ของตนเอง



บริหารเวลาการทำงานให้ดี

งานเบียดเบียนชีวิตส่วนตัว
กดดันจาก Dateline ของงาน

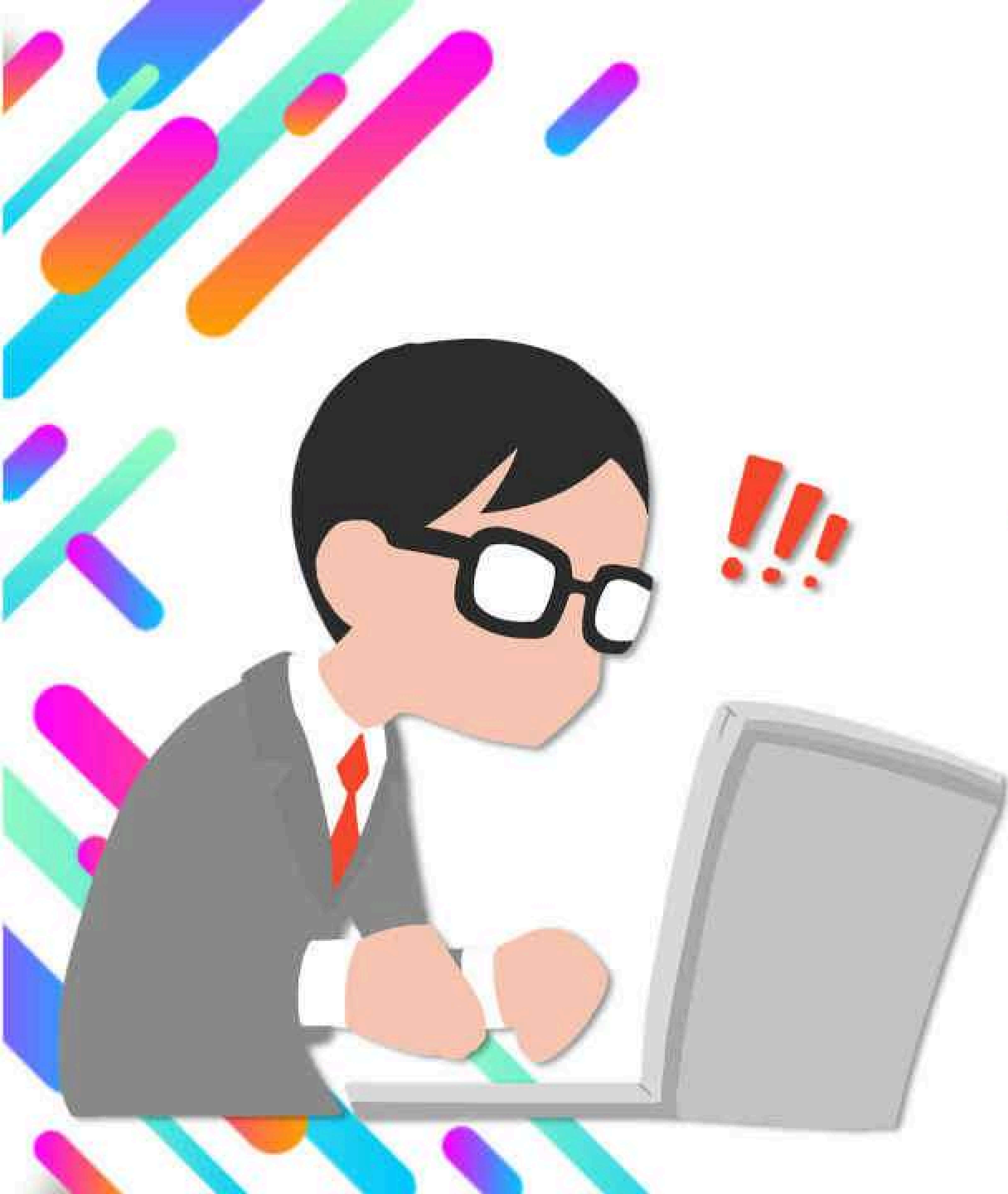
กำหนดขอบเขตของเวลาในการทำงาน
หาจุดที่สมดุล

งาน



ชีวิตส่วนตัว





ปฏิเสธให้เป็น

ทำลายแรงบันดาลใจ
เหน็ดเหนื่อยเกินความจำเป็น

Focus กับงานหลัก
แล้วทำให้ออกมาดี



ไม่จำเป็นต้องทำทุกอย่าง

นอกเหนือจากคุณมีเวลามากพอ



มองหาข้อดีจากที่ทำงาน
เจอปัญหา หรือ คำนิทาจากคนอื่น
เก็บมาคิด มาใส่ใจ

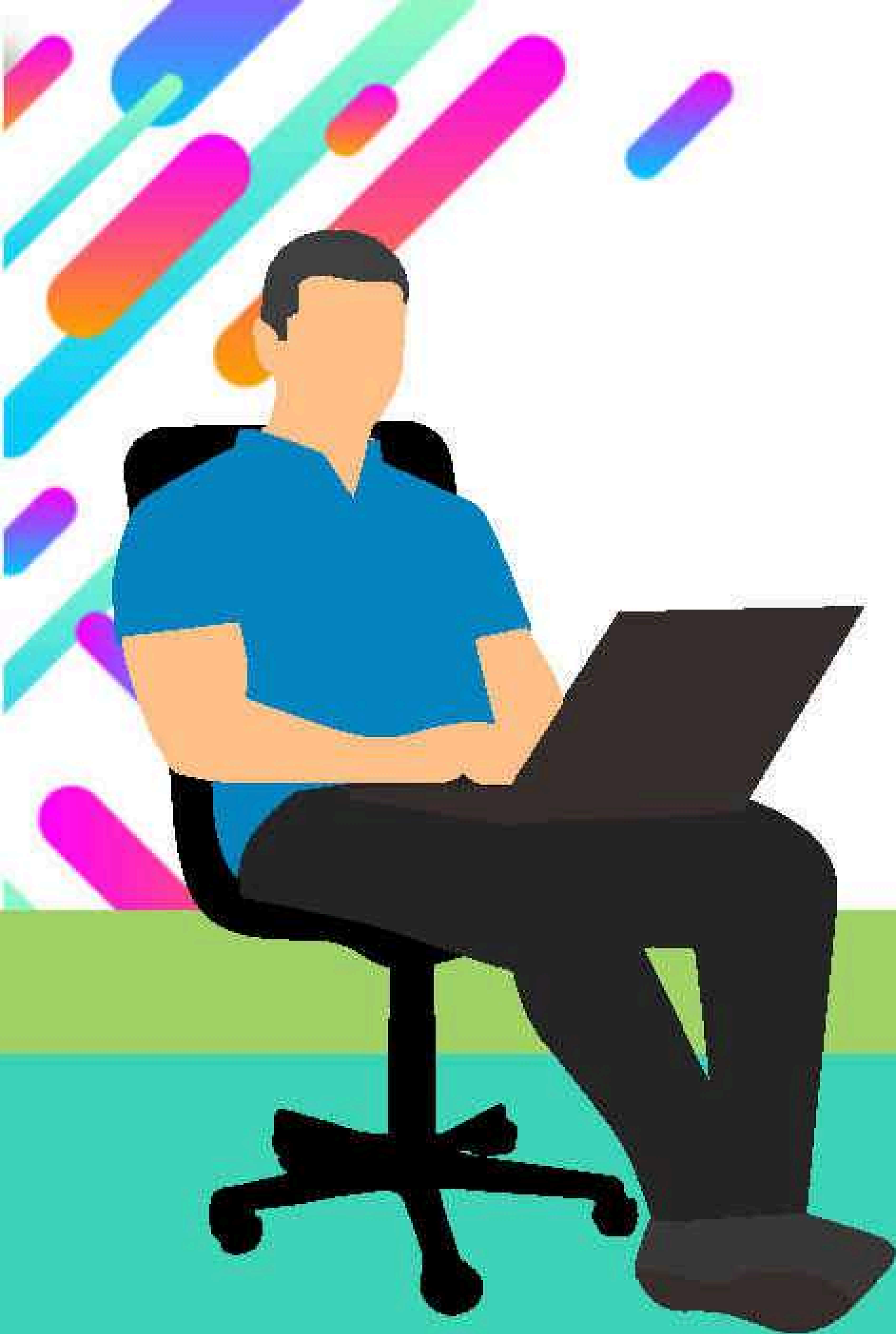
เก็บสิ่งที่คนชื่นชมคุณ
เพื่อให้เห็นถึงความสำเร้ง
ให้รางวัลเล็กๆน้อยๆกับตัวเอง



ไม่ใส่ใจเรื่องรอบตัวมากเกินไป

เจอปัญหา หรือ คำนิทาจากคนอื่น
เก็บมาคิด มาใส่ใจ

ปล่อยวางบางเรื่องที่ไม่สามารถแก้ไขได้
หากคนปรึกษาที่ไว้ใจได้
หรือคนในครอบครัว



5 วิธีสร้าง Work-Life Balance

- 📌 หาจุดที่พอดี
- 📌 จัดเส้นแบ่งให้ชัดเจน
- 📌 ขอความช่วยเหลือให้เป็น
- 📌 ไม่จำเป็นต้อง Perfect ตลอดเวลา
- 📌 ทำสิ่งที่ตัวเองมีความสุข



ความคิดเพื่อความสำเร็จเข้าใจงาน

พอใจในงานศึกษาเรียนรู้

พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ขยันในงานอุทิศ หุ่มเท

(ตนเอง + ส่วนรวม)

สมาธิในงาน

บริหารอารมณ์มองโลกในแง่บวก

ประเมินตรวจสอบ

มีตัวชี้วัด ในการทำงาน



หลัก 5 ประการ

Honest

ซื่อสัตย์ สุจริต

Transparent

ตรวจสอบได้

Self-development

พัฒนาตน

Accomplished

งานสัมฤทธิ์ผล

Service-minded

จิตมุ่งบริการ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



การปฏิบัติที่ควรกระทำ



1. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



3. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



5. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



7. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



2. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



4. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



6. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ



8. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้

R

M



ธรรมะป้องกันความเสี่ยง

"ปิยโต ชายเต โสโก"

ที่ใดมีรัก ที่นั่นมีแต่ความเศร้าโศก

"ปิเยหิ วัฏฏโยโค ทุกฺโข"

ความพลัดพรากจากของรัก
ของชอบใจทั้งปวง ย่อมเป็นทุกข์





ธรรมะป้องกันความเสี่ยง บราวาสธรรม ๔

สังจะ ทมะ ขันติ จาคะ

ประกอบด้วย ๒ คำ...

1. "บราวาส" แปลว่า ผู้ดำเนินชีวิตในทางโลก, ผู้ครองเรือน
2. "ธรรม" แปลว่า ความถูกต้อง, ความดีงาม, นิสยที่ดีงาม, คุณสมบัติ, ข้อปฏิบัติ

ธรรมของผู้ครองเรือน

หลักธรรมที่ทำให้ชีวิตมีความสุข

- 1.สังจะ คือ ความซื่อสัตย์
- 2.ทมะ คือ การฝึกตน
- 3.ขันติ คือ ความอดทน
- 4.จาคะ คือ ความเสียสละ

พุทธพจน์



การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กร
ด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน

7 วิธีเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน



ใช้เครื่องมือปรับปรุงประสิทธิภาพ



ทบทวนการดำเนินงาน

ทบทวนขนาดของบริษัท



สร้างโอกาสในการสื่อสารในบริษัท

พัฒนาทักษะของพนักงาน



สร้างแรงจูงใจให้พนักงาน

แก้ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร



มาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานกันเถอะ

๑ ควบคุมเวลาทองของตัวเองให้เจอ

๒ จัดการใช้สมาร์ทโฟน

๓ ฝึกสมาธิ

๔ กระจายงานตามความเหมาะสม

๕ สร้างความสบายในที่ทำงาน







วันมาฆบูชา ปีนี้ตรงกับ ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔

❧ **หลักธรรม** ❧

แห่งการครองตน ครองคน ครองงาน

พรหมวิหาร ๔

หลักธรรมการครองตน

- เมตตา ปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข
- กรุณา ปรารถนาช่วยเหลือผู้อื่นพ้นทุกข์
- มุทิตา ยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี
- อุเบกขา ทำจิตใจให้วางเฉย

สังคหวัตถุ ๔

หลักธรรมการครองคน

- ทาน การให้ด้วยความเต็มใจ
- ปิยวาจา เจรจาด้วยคำไพเราะ
- อตถจริยา ทำสิ่งที่เป็นประโยชน์
- สمانัตตตา วางตนเหมาะสม

อิทธิบาท ๔

หลักธรรมการครองงาน

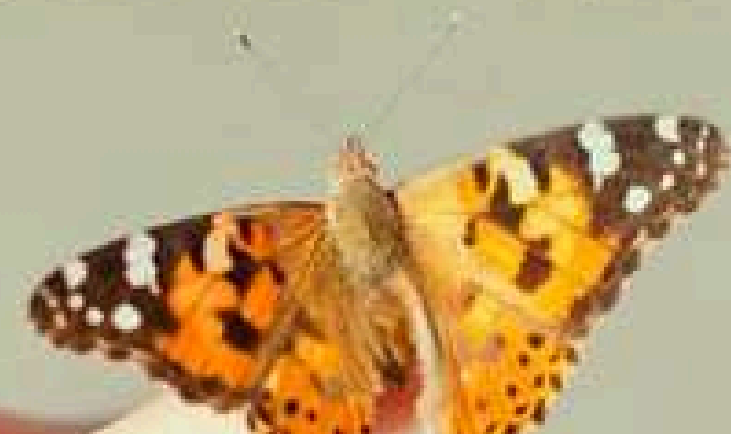
- ฉันทะ ความพอใจ ใฝ่หาความรู้
- วิริยะ ความพากเพียร
- จิตตะ ความตั้งใจแน่วแน่
- วิมังสา ใช้สติปัญญาพิจารณารอบคอบ





“สิ่งใดเดือดร้อนเขา...สบายเรา...อย่าทำ
สิ่งใดเดือดร้อนเรา...สบายเขา...อย่าทำ
สิ่งใดเดือดร้อนเรา...เดือดร้อนเขา...ก็อย่าทำ

สิ่งใดไม่เดือดร้อนเขา
ไม่เดือดร้อนเรา
จงคิดและจงทำได้ดี



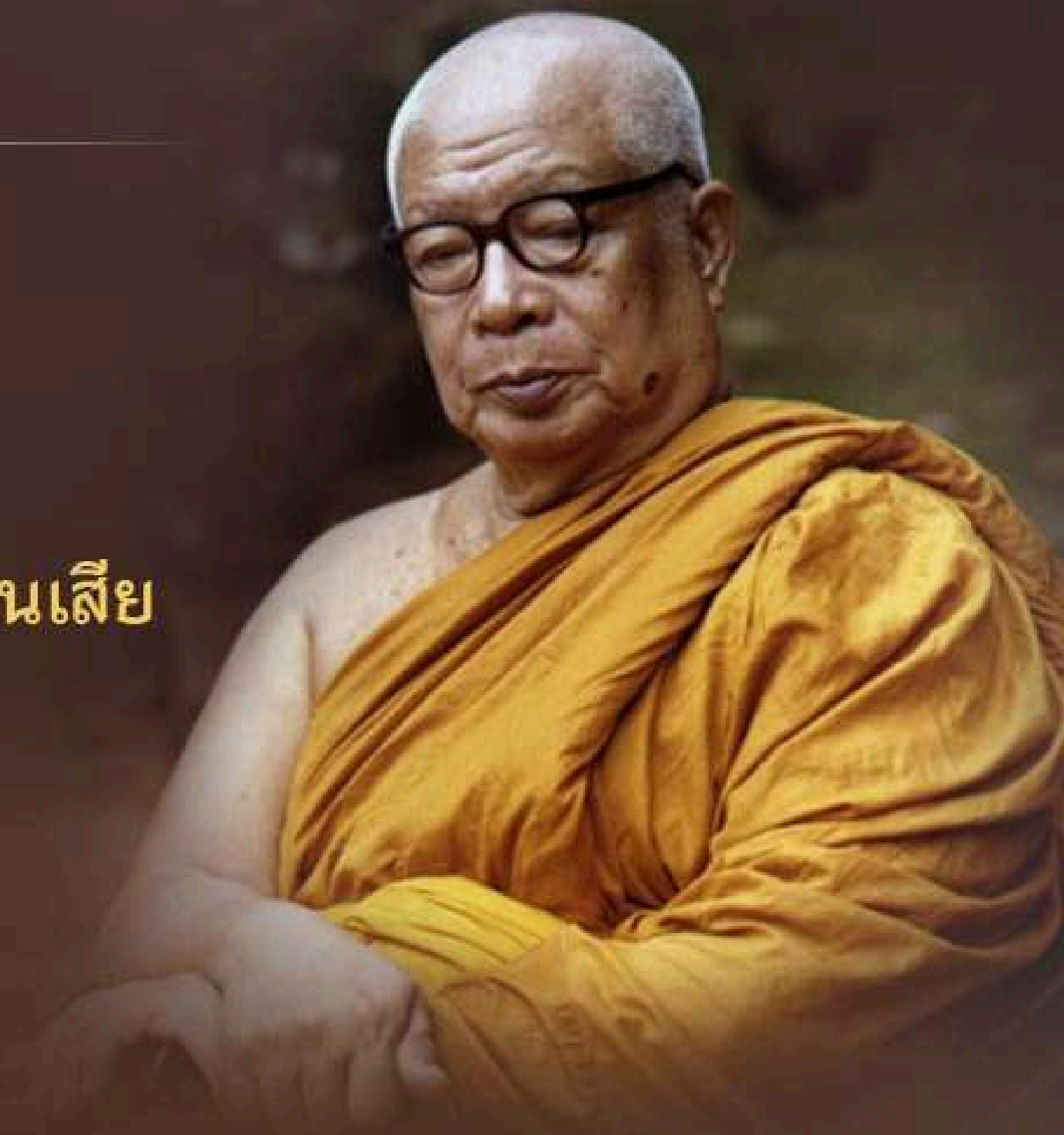
– พุทธดำรัส



การทำงาน**เพื่อเงินนั้น**
ต้องรอจนกว่าจะได้เงินเสียก่อน
จึงจะรู้สึกพอใจ

ถ้าทำงาน**เพื่องาน**
พอลงมือทำก็พอใจแล้ว
และเป็นสุขทันที
...ส่วนเงินนั้น ก็ไม่ไปไหนเสีย

- พุทธทาสภิกขุ



ดำเนินชีวิตด้วยหลัก

“สังคหวัตถุ 4”

ธรรมแห่งการเกื้อกูล เกิดความสามัคคี

การให้ การแบ่งปัน เสียสละ การให้ที่ไม่หวังผลตอบแทน

ทาน

อามิสทาน

ให้สิ่งของ
หรือเงินทอง

ธรรมทาน

ให้ความรู้
สอนธรรมะ

อภัยทาน

ให้อภัย
ไม่จองเวร

ปิยวาจา

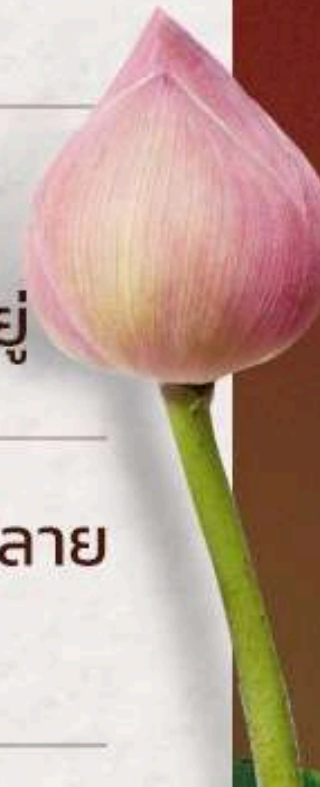
- พูดจาไพเราะ สุภาพ จริงใจ
- พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์
- พูดให้เกิดความเข้าใจอันดี

อัตถจริยา

- ประพฤติตนให้ประโยชน์
- ช่วยเหลือผู้อื่นตามกำลังที่ตนมีอยู่

สมานัตตตา

- วางตัวเหมาะสม เสมอต้นเสมอปลาย
- ไม่เอาวัดเอาเปรียบผู้อื่น





“งานทุกอย่างที่ **สุดริต**
เป็นงานที่มีเกียรติทั้งนั้น

.....

งานที่ **ไร้เกียรติ**
มีอยู่แต่งานที่ **ทุจริต** เท่านั้น”

- หลวงพ่อปัญญานันทภิกขุ -





อย่าทำงาน
เพื่อเก็บเงิน
ไปใช้ในห้อง
“ไอ ซี ยู”

— ว.วชิรเมธี —



ไปเดือดร้อนอะไรกับคนนินทา
ใครนินทา
เราไม่ได้ยิน ไม่ใส่ใจ
...ก็สบาย...

คนนินทาน่ะเป็นยาชูกำลัง
...ที่จะเตือนตัวเอง...

เขาดีดีกว่าเขาชม จะารู้ตัว
ถ้าเราเป็นอย่างนั้นจะได้ปรับปรุง
เราจะไปโกรธเขาทำไม
ถ้าไปโกรธเขาก็เรียกว่าเราแพ้ตัวเอง

- หลวงปู่ท่อน ญาณธโร -



โยม อย่าลืมนะ...

หน้าที่ของเรานั้น
ทำเหตุให้ดีที่สุดเท่านั้น
ส่วนผลที่จะได้รับเป็นเรื่องของเขา

.....

ถ้าเราดำเนินชีวิต... โดยมีการ
“ปล่อยวาง” เช่นนี้แล้ว
ทุกขก็ไม่วุ่นวาย

- หลวงพ่อชา สุภัทโท -



ฉลาดทำงาน
ไม่จนทางกาย
...ฉลาดทำใจ...
ทุกข์กับใครไม่เป็น

- พระอาจารย์ประสงค์ ปรีบุญโน -





ขยันก็ให้ทำ...ขี้เกียจก็ให้ทำ
ถ้าวันไหนยังกินข้าวอยู่...ก็ต้องทำ
[วันไหนเลิกกินข้าวแล้ว
นั้นแหละจึงค่อยเลิกทำ]

- หลวงปู่ดู่ พรหมปัญโญ -





ทำงานอย่าเอาแต่ใจตัวเอง
เราทำอะไรเราก็มองเราถูก
แต่มันอาจจะไม่ถูกคนอื่นเขา

อย่ามัวแต่ว่าคนนั้นทำผิด...คนนี้ก็ทำผิด

ให้กลับมาดูความผิดของตัวเอง
...อย่างเดียวกดีกว่า...

- ท่านพ่อเฟื่อง โชติโก -



ถ้าชี้แจงด้วย...ใจด้วย
จะปล่อยปลาไหลก็ร้อยตัว
...ก็ไม่มีทางจะไหลสิ้น...

- พระพยอม กัลยาโณ -





การกระทำของตนเอง ก็ยังมีได้ถูกใจตนเองเสมอไป นับประสาอะไร จาก การกระทำของผู้อื่น

- พุทธศาสนิกขุ -





เจอคนเก่ง
จงเรียนรู้จากเขา
เจอคนหัวง่
ให้เอามาสอนตัวเอง

- นิธนาบ -





“การเผชิญหน้า
กับ **ประสบการณ์** ใหม่ ๆ
จะทำให้เรา **สนุก** กับชีวิต
มากขึ้น”

• จอน แคร็คโคเออร์ •
นักเขียนชาวอเมริกัน





เมื่อท่านเล่น เล่นให้เต็มที่
แต่...เมื่อท่านทำงาน
ต้องไม่เล่นเลย

- ซีโอดอร์ รูสเวลต์ -
อดีตประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา



[ไม่มีอาชีพไหน ที่ต่ำต้อย



มีเพียง
ทัศนคติ
เท่านั้น

ที่ต่ำต้อย]

- วิลเลียม เจ. เบรนาเนน จูเนียร์
ผู้พิพากษาชาวอเมริกัน



งานที่เราชอบ

จะทำให้เรา

...ชอบทำงาน...

- เจียบ วรรรษา





หลักธรรมาภิบาลการทำงาน

1

หลักนิติธรรม



การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ
ข้อบังคับต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
หรือไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น

2

หลักคุณธรรม



ยึดมั่นในคุณธรรมที่งดงาม
ปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ
และมีระเบียบวินัย

3

หลักความโปร่งใส



การทำงานต้องโปร่งใส
ตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

4

หลักการมีส่วนร่วม



การเปิดโอกาสหรือรับฟังความเห็น
จากผู้อื่นในการทำงานร่วมกัน

5

หลักความรับผิดชอบ



รับผิดชอบต่อส่วนรวม
และรับผิดชอบต่อ
ต่อการกระทำของตนเอง
ตระหนักในสิทธิและหน้าที่

6

หลักความคุ้มค่า



การบริหารจัดการ
หรือใช้ทรัพยากร
ที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด
และคุ้มค่ากับส่วนรวม

คติธรรมสอนใจ

“ **New job – new experience, colleagues and place.
I know that everything will be fine. Believe in yourself !** ”

งานใหม่ ประสบการณ์ใหม่ เพื่อนร่วมงานใหม่ ที่ทำงานใหม่
ฉันเชื่อว่าทุกอย่างมันจะต้องออกมาดีมากแน่ ๆ เชื่อมั่นในตัวเองนะ

คติธรรมสอนใจ

“

Believe in yourself,

and the rest will fall into place.

**Have faith in your own abilities, work hard,
and there is nothing you cannot accomplish. ”**

จงเชื่อมั่นในตัวเอง มีศรัทธาในความสามารถ เชื่อว่าจะไม่มีอะไรที่คุณทำไม่สำเร็จ

– Brad Henry –

คติธรรมสอนใจ

**“ Follow your passion, be prepared
to work hard and sacrifice and above all,
don't let anyone limit your dreams. ”**

ทำตามความปรารถนา เตรียมพร้อมที่จะทำงานหนักและทำตามความฝัน
และเหนือสิ่งอื่นใดอย่าให้ใครมาขัดขวางความฝันของคุณ

– Donovan Bailey –



จริยธรรม



10

นโยบายสำคัญ

ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
สู่การขับเคลื่อนภารกิจ " ป่าบัตทุกข ป่ารุ่งสุข "
ของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทย
MINISTRY OF INTERIOR



“ กั้นโลก กั้นสมัย กั้นท่วงที ”



นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

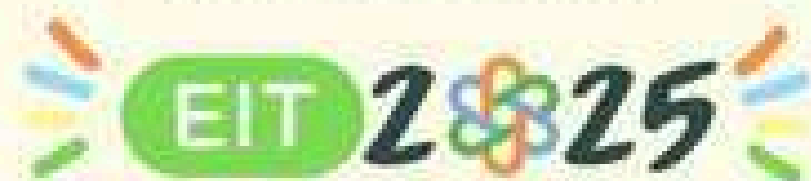
- 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างรายได้
โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้
- 2 นำเต็มสะอาดฟรี ลดค่าใช้จ่ายให้ประชาชน
- 3 การลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าและน้ำมันของทุกส่วนราชการ
- 4 พลังงานสะอาด
- 5 การจัดระเบียบสังคม ปราบปรามผู้มีอิทธิพล
- 6 การบริการประชาชนแบบ One Stop Service
- 7 การอำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว
- 8 การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก การผลิต การตลาด และการจำหน่าย
- 9 การแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- 10 สนับสนุนการพัฒนาาระบบสาธารณสุขปฐมภูมิ
และการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ



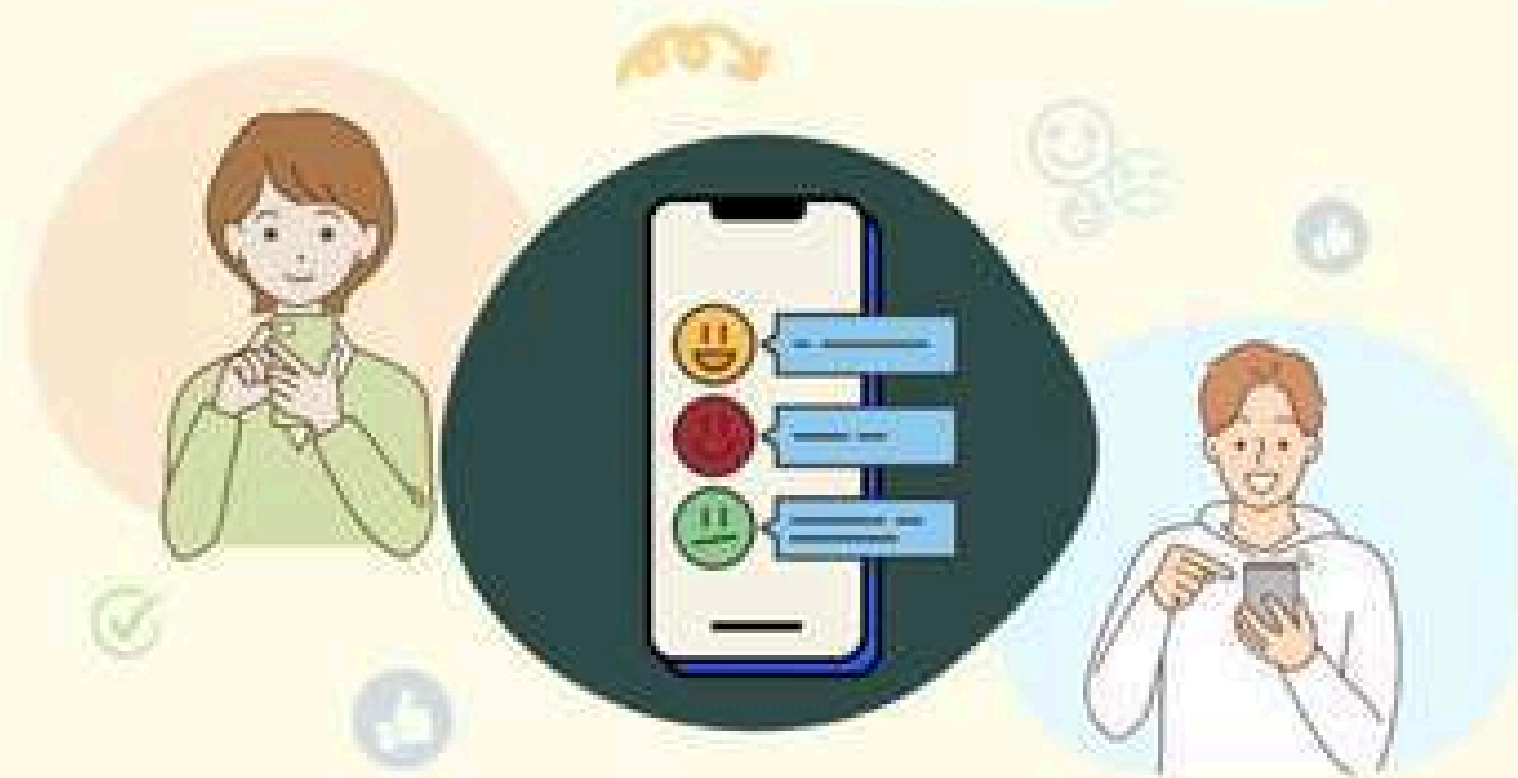
กระทรวงมหาดไทย PR



EXTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ องค์กรบริหารส่วนตำบลบุรีรัมย์
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ **ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**



ประเมินง่ายๆ ใน 3 นาที

1. เปิด scan QR CODE หรือ เข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อ หรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

QR Code
เพื่อเข้าร่วมประเมิน



<https://itas.nacc.go.th/go/eit/qwop7m>

INTERNAL INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT



ขอเชิญบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ
ที่ปฏิบัติงานมา **ไม่น้อยกว่า 1 ปี**



ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน

**การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสระดับชาติ**

ให้คะแนนการบริหารงานภายในองค์กรของท่าน
และให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารได้โดยตรง



สแกน
QR Code
เพื่อเข้าร่วมประเมิน
site : [eibexf](https://itas.nacc.go.th/go/it/qwop7m)

<https://itas.nacc.go.th/go/it/qwop7m>

No GIFT POLICY



งดรับ
งดให้



ประกาศเจตนารมณ์

“สุจิตต์ โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี
ใสสะอาด 2567”

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีไม่รับของขวัญของกำนัลและไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”

นายสุรสิทธิ์ แสงโทโพธิ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี



NO GIFT POLICY



**Refrain from
receiving and giving**



Statement of Commitment ON

“Honest and Transparent Bu Pho Subdistrict Administrative
Organization 2025”

“All executives and government officials of
Bu Pho Subdistrict Administrative Organization shall jointly
performing duties, basen on fairness and transparency, asrole
models for refusing to accept gifts, souvenirs and allforms of
benefits from job duties”



(Mr. Surasit Sangtopho)
Chief Executive of the SAO
Bu Pho Subdistrict Administrative Organization

DO &

DON'T

พฤติกรรมที่จริยธรรมขอเจ้าราชการ

จงรักภักดี รักษาผลประโยชน์ และดูแลความมั่นคงของชาติ



ไม่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ



ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันหลักของชาติ

นำหลักการตามศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ไม่ลบหลู่หรือดูแคลนศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนากิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้รุ่งเรือง



ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาให้เจริญรุ่งเรือง

มีส่วนร่วมในการพัฒนาชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า



ไม่ควรให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์
31130

แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น



QR code แบบประเมินความพึงพอใจ
หรือลิ้งค์ shorturl.asia/XLdMH



ปจฉา (ถาม) - วิสัชนา (ตอบ)

Question

Answer

จัดทำโดย...พระครูสุนทรวิธานกิต, ผศ.ดร.

เจริญพร อันุโมทนาบุญ ขอขอบคุณ

