

กลยุทธ์ (Strategy)

- พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- สร้างความรับผิดชอบและมีจิตสำนึกต่อสังคม
- ออกแบบและพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานแบบบูรณาการ
- ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- ส่งเสริมให้องค์กรต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัด (KPI)

- ร้อยละของการบริการที่สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ
- ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ร้อยละของงานบริการที่ได้จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการให้บริการ
- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับของขีดสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนด
- ร้อยละของความครอบคลุม ถูกต้องและทันสมัยของฐานข้อมูลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร
- ร้อยละของงานที่บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
- ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบ

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ไว้ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาเศรษฐกิจ เน้นสังคมอยู่อย่างมิตร นำคุณภาพชีวิตชุมชนให้รุ่งเรือง”

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมการศึกษา การกีฬา นันทนาการและศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคง เข้มแข็ง และความสงบเรียบร้อยของชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านส่งเสริมการเกษตร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการ

๓. เป้าประสงค์ (Goals)

- มีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน
- ประชาชนมีน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร ตลอดทั้งปี
- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
- ประชาชนมีความสุข และมีสถาบันครอบครัวที่อบอุ่น

๕. ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ทุกช่วงวัย และมีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม
๖. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ประชาชน เล่นกีฬาเพื่อห่างไกลยาเสพติด
๗. มีการสืบสานศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๘. ส่งเสริมกระบวนการ การมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมเกิดชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน
๙. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย
๑๐. พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อความสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๑๑. เกษตรกรสามารถลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าของผลผลิตทางการเกษตรได้อย่างเป็นรูปธรรม
๑๒. เกษตรกรมีวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๓. มีชุมชนต้นแบบในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืนจากรุ่นสู่รุ่น
๑๔. บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ
๑๕. ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ ในการให้บริการ
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
๑๗. ส่งเสริมให้องค์กรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. ตัวชี้วัด (KPI)

๑. ร้อยละของระบบสาธารณสุขปโภคและโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนาและได้มาตรฐาน
๒. ร้อยละของไฟฟ้าสาธารณะที่ได้รับการซ่อมบำรุงให้ใช้งานได้ปกติและมีการติดตั้งเพิ่ม
๓. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีการวางผังเมืองอย่างเป็นระบบ
๔. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีการดูแลรักษาที่สาธารณะประโยชน์
๕. ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี
๖. ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานด้านสาธารณสุขมูลฐาน
๗. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการขยะในหมู่บ้าน
๘. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
๙. ร้อยละของกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ
๑๐. ร้อยละของผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับสวัสดิการสังคม
๑๑. ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาความยากจนในตำบลบุโพธิ์
๑๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
๑๓. ระดับความสุขของประชาชนหลังจากที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแล้ว
๑๔. ระดับความสำเร็จของการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๑๕. ระดับความสำเร็จในคุณภาพการศึกษาของเยาวชน
๑๖. ระดับความสำเร็จของพัฒนาการของเด็กก่อนปฐมวัย
๑๗. ร้อยละของประชาชน เยาวชน ที่ได้รับการศึกษาที่สูงกว่าภาคบังคับ
๑๘. ร้อยละของงบประมาณที่ได้ใช้ในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านอาหารกลางวันและอาหารเสริมนม
๑๙. ระดับความสำเร็จในการอุดหนุนงบประมาณให้กับสถานศึกษาในเขตบริการ
๒๐. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน
๒๑. ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม วิถีชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๒๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๒๔. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม กระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมเกิดชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน
๒๕. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมประชุมประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒๖. ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มาขอรับบริการ
๒๗. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมความสงบเรียบร้อยภายในท้องถิ่น
๒๘. ร้อยละของประชาชนที่มาใช้สิทธิในการเลือกตั้ง
๒๙. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย และเชิดชู สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๓๐. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้ประชาชนดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
๓๑. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในท้องถิ่น
๓๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการรักษาความสะอาดภายในท้องถิ่น
๓๓. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์
๓๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในท้องถิ่น
๓๕. ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมการทำเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓๖. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการทำเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓๗. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยชีวภาพ
๓๘. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓๙. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร
๔๐. ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ปรับปรุง อาคาร และสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ
๔๑. ระดับความสำเร็จในการจัดหาวัสดุ - ครุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔๒. ระดับความสำเร็จของงานที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔๓. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมองค์กรให้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นและการประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๕. ค่าเป้าหมาย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของตัวชี้วัดทุกแผนงาน/โครงการ

๖. กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมและด้านแหล่งน้ำ
๒. ซ่อมบำรุงและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
๓. การจัดทำผังเมืองและการดูแลรักษาที่สาธารณะประโยชน์๑
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
๕. ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้กับประชาชน
๖. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับ กลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๗. การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาในเขตบริการ
๙. ส่งเสริมศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
๑๐. ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ
๑๑. ส่งเสริมกระบวนการ การมีส่วนร่วมของประชาชน
๑๒. ส่งเสริมความสงบเรียบร้อยและการบริการประชาชนในท้องถิ่น

๑๓. ส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยและเชิดชู สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๑๔. ส่งเสริม ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
๑๕. ส่งเสริมการรักษาความสะอาดและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในท้องถิ่น
๑๖. พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์
๑๗. ส่งเสริมการทำการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๘. ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์และปุ๋ยชีวภาพ
๑๙. พัฒนา ปรับปรุง อาคารสถานที่ และการจัดทิวทัศน์ - ครุภัณฑ์
๒๐. การพัฒนาบุคลากร
๒๑. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ เกิดจากการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของตำบลบุโพธิ์ ที่นำไปสู่ผลสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้อย่างเป็นรูปธรรม อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สรุปสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ มีจุดแข็ง และโอกาส ดังนี้

- ๑) มีพื้นที่เหมาะแก่การทำการเกษตร
 - ๒) มีการคมนาคมขนส่ง ที่พร้อมใช้งาน มีการเดินทางที่สะดวกมากขึ้น
 - ๓) มีสินค้าจากปัญญาท้องถิ่น เช่น การทอผ้าไหม เครื่องจักรสาร ฯลฯ
 - ๔) ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและมีผลผลิตทางการเกษตรสูง
 - ๕) ประชาชนมีความขยัน ในการประกอบอาชีพ
 - ๖) มีการส่งเสริมการทำการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๗) ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ต้องการพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง ทำให้ง่ายในการขับเคลื่อนและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม
 - ๘) ประชาชนในพื้นที่ให้ความสำคัญในกระบวนการมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.
 - ๙) มีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ดีขึ้น
- ดังนั้น ด้วยปัจจัยต่างๆ ที่เอื้ออำนวย องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ จึงได้กำหนดจุดยืนทาง

ยุทธศาสตร์ (Positioning) ของตำบลบุโพธิ์ คือ

“พัฒนาเศรษฐกิจ เน้นสังคมอยู่อย่างมิตร นำคุณภาพชีวิตชุมชนให้รุ่งเรือง”

๘. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาให้มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนบริหารราชการแผ่นดิน รวมถึง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนจังหวัดบุรีรัมย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์ กรอบและทิศทางการพัฒนาก็มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวมทั้งหมด

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ รายละเอียดตามตารางที่ ๑ ตารางที่ ๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่นในปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน (Weakness - W)
<p>๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>๑) ถนน คสล. ในหมู่บ้านมีสภาพที่ดีพร้อมใช้งานครอบคลุมทุกหมู่บ้าน</p> <p>๒) มีระบบน้ำประปา ๘ แห่ง ที่ได้มาตรฐาน</p>	<p>๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>๑) ยังมีถนนบางสายที่เป็นถนนดินลูกรังในช่วงฤดูฝน การคมนาคมไม่สะดวก</p> <p>๒) เป็นพื้นที่นอกเขตชลประทาน ต้องอาศัยน้ำฝนเพียงอย่างเดียว บางปีขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค และน้ำใช้เพื่อการเกษตร</p>
<p>๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>๑) มีสถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๒) มีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนในเขตบริการ</p> <p>๓) มีศูนย์สุขภาพชุมชน</p> <p>๔) มีการส่งเสริมการทำเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ในครัวเรือน</p> <p>๕) มีแหล่งน้ำที่ใช้ทางการเกษตรครอบคลุมทุกพื้นที่เหมาะแก่การทำเกษตร</p> <p>๖) มีงบประมาณเพื่อส่งเสริม สนับสนุน ประชาชนในพื้นที่ ให้มีอาชีพเพื่อสร้างรายได้ตลอดทั้งปี</p> <p>๗) มีดินที่เหมาะสมแก่การเพาะปลูก</p>	<p>๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>๑) เด็กและเยาวชนยังขาดความสนใจในการศึกษา</p> <p>๒) ประชาชนส่วนใหญ่ไม่สนใจที่จะศึกษาต่อ</p> <p>๓) ประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการทำเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔) ปริมาณน้ำเพื่อการเกษตร มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพราะเป็นพื้นที่นอกเขตชลประทาน ต้องอาศัยน้ำฝนเพียงอย่างเดียว ซึ่งปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ ปริมาณน้ำฝนมีน้อยมาก แหล่งน้ำตามธรรมชาติแห้งขอด ประชาชนประสบปัญหาภัยแล้ง</p>
<p>๓. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๑) มีกลุ่มสัจจะออมทรัพย์</p> <p>๒) มีกลุ่มอาชีพ</p> <p>๓) ประชาชนส่วนใหญ่มีพื้นที่ เป็นของตนเองเพื่อใช้ทำการเกษตร</p>	<p>๓. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๑) การรวมกลุ่มของประชาชนยังไม่เข้มแข็งพอ</p> <p>๒) เกษตรกรยังไม่มีช่องทางที่จะกระจายสินค้าเพื่อจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร ให้ได้ราคาที่ยุติธรรมและสูงขึ้น</p> <p>๓) ถูกพ่อค้าคนกลางกดราคาผลผลิตทางการเกษตร</p>
<p>๔. ด้านบุคลากร</p> <p>๑) ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน เป็นผู้วิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น อย่างแท้จริง</p> <p>๒) มีบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ดีขึ้น</p> <p>๓) บุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๔. ด้านบุคลากร</p> <p>๑) ขาดบุคลากร ที่มีความชำนาญงานเฉพาะตำแหน่ง มาปฏิบัติหน้าที่ เช่น เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ที่มีทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ เพื่อมาช่วยในการกระจายและนำเสนอสินค้าในชุมชนหรือผลผลิตทางการเกษตร ในระดับสากล (AEC)</p>
โอกาส (Opportunity - O)	อุปสรรค (Threat - T)
<p>๑) ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ต้องการพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเห็นผลเป็นรูปธรรม ทำให้ง่ายในการขับเคลื่อนและพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒) ประชาชนในพื้นที่ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมทำประชาคม มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.</p>	<p>๑) การทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ยังไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร เช่น การออกประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๒) ข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง พบว่า มีปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ไม่บรรลุตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ

๑) ข้อจำกัดด้านกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ เพราะบางโครงการไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากไม่ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่

๒) ความล่าช้าในการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลกลาง

๓) งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการได้ครบทุกโครงการ เนื่องจากโครงการที่ประชาชนต้องการให้แก้ไขปัญหามีมาก และบางโครงการต้องใช้งบประมาณที่สูงและเกินศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะดำเนินการได้ ทำให้การพัฒนาเป็นไปอย่างล่าช้า ไม่สามารถแก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชน ได้ครบทุกโครงการ ทำให้ประชาชนบางคน บางกลุ่มไม่เข้าใจถึงระเบียบและขั้นตอนในการเบิกจ่ายงบประมาณ ทำให้เกิดการเข้าใจผิดและไม่พอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่และพนักงานส่วนตำบลอยู่บ่อยครั้ง

แต่อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลบุโพธิ์ ก็พยายามที่จะขจัดปัญหา อุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าประสงค์ที่วางไว้ สามารถแก้ไขปัญหาและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน ให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นในทุกด้าน