

# วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

**KM**  
การจัดการองค์ความรู้  
องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม



## ลักษณะเฉพาะของ “วินัย”

- 1) ไม่มีอายุความ
- 2) ต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ
- 3) เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน



# วินัย และการรักษาวินัย



## ที่มาของ “วินัย” พนักงานส่วนท้องถิ่น

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๕๐ ม.๒๘๘
- 2) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- 3) มาตรฐานกลางของ ก.ก.
- 4) มาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง
- 5) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.จังหวัด (นำไปอ้างอิง)

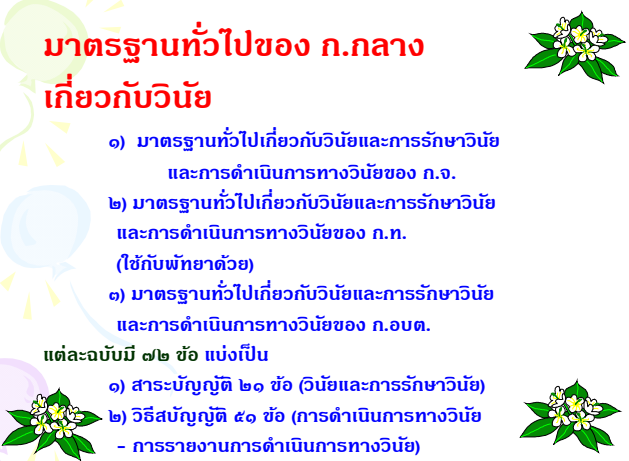


## มาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง เกี่ยวกับวินัย

- 1) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ ก.จ.
- 2) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ ก.ท. (ใช้กับพื้ที่อาศัยด้วย)
- 3) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.

แต่ละฉบับมี ๗๒ ข้อ แบ่งเป็น

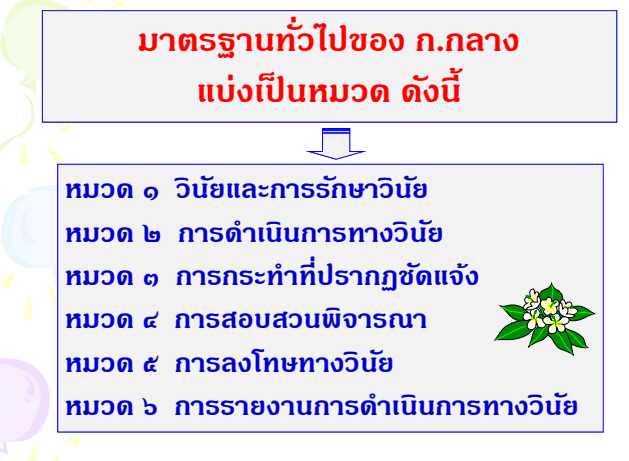
- 1) สารบัญญัตติ ๒๑ ข้อ (วินัยและการรักษาวินัย)
- 2) วิธีสบัญญัตติ ๕๑ ข้อ (การดำเนินการทางวินัย - การรายงานการดำเนินการทางวินัย)



## มาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง แบ่งเป็นหมวด ดังนี้

↓

- หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย
- หมวด ๒ การดำเนินการทางวินัย
- หมวด ๓ การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง
- หมวด ๔ การสอบสวนพิจารณา
- หมวด ๕ การลงโทษทางวินัย
- หมวด ๖ การรายงานการดำเนินการทางวินัย



## “วินัย” แยกเป็น ๔ นัย คือ

๑. ความหมาย
๒. ประเภท
๓. สถานโทษ
๔. ฐานความผิด

### ๑. ความหมาย

- ๑) บทกำกับพฤติกรรมมนุษย์
- ๒) ข้อห้ามและข้อปฏิบัติ

## ๒. ประเภท

- ๑) วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๒) วินัยอย่างร้ายแรง

## ๓. สถานโทษ มี ๕ สถาน (ข้อ ๒๑)

เงินเดือน)

- ๓.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง มีโทษ ๓ สถาน  
(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้น)
- ๓.๒ วินัยอย่างร้ายแรง มีโทษ ๒ สถาน  
(ปลดออก/ไล่ออก)

## ๔. ฐานความผิดทางวินัย มี ๑๘ ฐาน คือ

- ๑) ฐานไม่สนับสนุน ปชต.
- ๒) ฐานไม่สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) ฐานไม่ปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี
- ๔) ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๕) ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯลฯ
- ๖) ฐานไม่สนใจทราบเหตุฉุกเฉินหรืออันตราย

- ๗) ฐานเปิดเผยความลับของราชการ
- ๘) ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ
- ๙) ฐานทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน
- ๑๐) ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- ๑๑) ฐานไม่ปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมราชการ
- ๑๒) ฐานขาดราชการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่
- ๑๓) ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย หรือกลั่นแกล้งกัน
- ๑๔) ฐานดูหมิ่น กดขี่ ช่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ

- ๑๕) ฐานกระทำการให้เสื่อมเกียรติข้าราชการ
- ๑๖) ฐานเป็นผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- ๑๗) ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมือง
- ๑๘) ฐานประพฤตชั่ว

หมายเหตุ ฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศยังไม่ใช้  
แยกเป็น

๑. วินัยต่อประเทศชาติ
๒. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๓. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
๔. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
๕. วินัยต่อประชาชน
๖. วินัยต่อตนเอง

**ฐานความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง** มี ๙ ข้อ

๑. ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ข้อ ๓ ๖.๑)
๒. ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ (ข้อ ๕ ๖.๒)
๓. ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายฯลฯ (ข้อ ๖ ๖.๒)
๔. ฐานเปิดเผยความลับของราชการ (ข้อ ๘ ๖.๒)
๕. ฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งการชอบ (ข้อ ๙ ๖.๒)
๖. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๑๐ ๖.๒)
๗. ฐานขาดราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ (ข้อ ๑๓ ๖.๒)
๘. ฐานดูหมิ่น กดขี่ ช่มเหงประชาชนผู้ติดต่อ (ข้อ ๑๕ ๖.๒)
๙. ฐานประพฤตชั่ว (ข้อ ๑๙ ๖.๒)

**องค์ประกอบความผิดทางวินัย**

จะถือว่าผิดวินัยฐานใด พฤติการณ์ต้อง  
ครบองค์ประกอบความผิดในฐานนั้น  
หากไม่ครบองค์ประกอบจะไม่ผิดวินัย  
ฐานนั้น แต่อาจผิดฐานอื่น เช่น ไม่ผิดฐานทุจริต  
แต่อาจผิดฐานประพฤตชั่ว ได้

**๑. ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนด  
เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้  
โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ (ข้อ ๑)**

**ฐานความผิด  
และองค์ประกอบความผิดทางวินัย**

๒. ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
พระประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร  
ไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ (ข้อ ๒)

มี ๒ ขั้นตอน

- ๑) ก่อนรับราชการ (ขาดคุณสมบัติ)
- ๒) ขณะรับราชการ (ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง)

หากได้รับโทษจำคุก อาจเป็นวินัยร้ายแรงได้

- ฐานไม่สนับสนุนการปกครองในระบอบ  
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

**ตัวอย่าง**

- ๒.๑ ข้าราชการแต่งเครื่องแบบกล่าวปราศรัยโจมตีการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตยว่าไม่เหมาะสมกับประเทศไทย
- ๒.๒ ข้าราชการใช้นามปากกาเขียนบทความว่า  
ประเทศไทยควรปกครองด้วยระบอบคอมมิวนิสต์จะเหมาะสม
- ๒.๓ ข้าราชการทำลายป้ายหาเสียงและพูดเสียงดัง  
ขณะมีคนมุงดูว่า เลือกไปทำไม ไร้ประโยชน์ บ้านเมืองนี้ต้อง  
เป็นคอมมิวนิสต์เท่านั้น จึงจะแก้ปัญหาชื่อเสียงได้

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม  
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย  
อำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดย  
ทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่  
ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่  
ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้  
ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่  
ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม (ข้อ ๓ ๖.๑)**

**มี ๒ องค์ประกอบความผิด**

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริต

และเที่ยงธรรม

**ตัวอย่าง**

๓.๑ หัวหน้าสั่งให้ จนท.เบิกค่าจ้างลูกจ้างมากกว่าวันที่มาทำงานจริงและนำเงินส่วนเกินไปซื้อวัสดุ โดยไม่ลงทะเบียนครุภัณฑ์ (๕% ๒ เดือน)



๓.๒ ข่างโยธาลาดคิวตรวจอาคารที่ขออนุญาตก่อสร้าง จนเกิดการร้องเรียน (๕% ๑ เดือน)

๓.๓ เจ้าหน้าที่นำข้าวกล่องที่เตรียมเลี้ยงผู้ดูแลในตอมเย็นกลับบ้าน ถูกตรวจพบเสียก่อน (ลดขั้น)

๓.๔ หัวหน้าฝ่ายโยธาปรับเบี้ยเลี้ยงแทนเพื่อน ๒,๗๐๐ บาท แล้วนำเงินไปซื้อวัสดุซ่อมแซมห้องน้ำก่อน แต่เบิกให้ไม่ทัน (ลดขั้น)



**- ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย อำนางหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (ข้อ ๓ ๖.๒)**

**มี ๓ องค์ประกอบ**

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
- ๓) หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

**ตัวอย่าง**

๓.๕ จนท.นำรถหลวงไปราชการแล้วไม่ควบคุมเก็บเช่าที่ เป็นเหตุให้ลูกจ้างนำรถคันดังกล่าวไปทำธุระส่วนตัวเกิดอุบัติเหตุ แต่ได้ชดใช้ค่าเสียหายครบถ้วนแล้ว (ภาคทัณฑ์)



๓.๖ จนท.การเงิน นำเงินตัวเองและพวกมาให้เพื่อนกู้ยืม ติดดอกเบี้ยร้อยละ ๓-๗ ต่อเดือน แล้วหักเงินเดือนเพื่อนทั้งที่มีได้มีการมอบฉันทะ เพียงพูดด้วยวาจา (๕% ๑ เดือน)

๓.๗ นักการภารโรงนำเศษอาหารที่เหลือจากการเลี้ยงสุกรไปให้ไก่ที่บ้านพักของตนเป็นบางคราว (ภาคทัณฑ์)

๓.๘ หัวหน้าขับรถหลวงไปเยี่ยมครอบครัวที่ต่างจังหวัดในวันศุกร์แล้วขับกลับมายังสำนักงานในวันจันทร์เป็นประจำ (ภาคทัณฑ์)

๓.๙ จนท.ใช้ FAX หลวงเวียนจดหมาย หก.ของญาติเพื่อให้ติดต่อกับตนเอง อันมีลักษณะเป็นธุรกิจส่วนตัว (๕% ๒ เดือน)

๓.๑๐ จนท.ควบคุมสมุดลงเวลา ขาดราชการ ๑ วัน ลงชื่อย้อนหลังว่า “ขออนุญาตไป จว.” ทั้งที่มีได้ขอ (ภาคทัณฑ์)



**- ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ (ข้อ ๓ ๖.๓)**

**มี ๔ องค์ประกอบ**

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
- ๓) เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
- ๔) มีเจตนาทุจริต



**ตัวอย่าง**

๓.๑๑ ผอ.กองฯทำบันทึกถึงนายกฯ เสนอตนเองเป็นกรรมการตรวจรับขอจัดซื้อวัสดุสำนักงาน ๕,๐๐๐ บาท เมื่อได้รับอนุมัติแล้วทำเอกสารตรวจรับเท็จ นำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (ไล่ออก)

๓.๑๒ นายกฯสั่งให้ช่างโยธาไปตรวจสอบการก่อสร้างอาคารผิดข้อบัญญัติเนื่องจากมีผู้ร้องเรียน ช่างไปตรวจพบว่าผิดเล็กน้อย เจ้าของอาคารมอบเงินให้ จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ช่างมารายงานนายกฯว่า ไม่ผิด จนเกิดการร้องเรียนซ้ำ (ไล่ออก)

๓.๑๓ จนท.การเงินฯ เขียนต้นฉบับใบเสร็จรับชำระภาษีตามจำนวนเงินที่รับ แต่กลับลงน้อยกว่าในสำเนา แล้วนำเงินส่วนเกินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (ไล่ออก)



**๔. ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้  
เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ (ข้อ ๔)**

มี ๒ องค์ประกอบ

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี  
หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

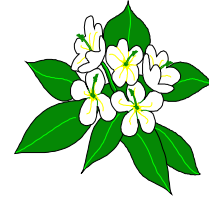


- ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้  
เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

**ตัวอย่าง**

๔.๑ พนักงานเก็บขยะออกเก็บขยะไม่หมดเป็นประจำ  
จนถูกร้องเรียน (ภาคทัณฑ์)

๔.๒ เจ้าหน้าที่การเงินฯ ไม่ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินใน  
ความรับผิดชอบ โดยใบเสร็จรับเงินที่ยังไม่ใช้หายไป ๑ ฉบับ  
(ภาคทัณฑ์)



**๕. ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย  
ความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษา  
ประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่  
ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ**



การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ  
อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง  
ร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(ข้อ ๕)

**- ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความ  
อดุสาหะ/โดยไม่เอาใจใส่/โดยไม่ระมัดระวัง  
รักษาประโยชน์ของทางราชการ/โดยประมาท  
เลินเล่อ (ข้อ ๕ ๖.๑)**

มี ๒ องค์ประกอบ

๑) มีหน้าที่ราชการ

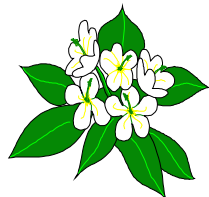
๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความอดุสาหะ/ไม่  
เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ/  
ประมาทเลินเล่อ



**ตัวอย่าง**

๕.๑ จนท.เข้าห้องน้ำตอน ๖ โมงเย็น เห็นน้ำหยดไม่  
แก้ไขและไม่บอกใคร จนรุ่งเช้าน้ำไหลเข้าห้องธุรการเอกสาร  
เสียหาย(ภาคทัณฑ์)

๕.๒ ผอ.กองคลัง ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่จัดเก็บฯ  
เช่น ไม่ตรวจสอบการนำส่งเงินประจำวัน มอบใบเสร็จให้โดย  
ไม่ตรวจนับ ทำให้เกิดการยกยอกเงินภาษีไปเป็นประโยชน์  
ส่วนตัว (ภาคทัณฑ์)



**- ฐานประมาทเลินเล่ออย่างไม่ร้ายแรง  
(ข้อ ๕ ๖.๒)**

มี ๒ องค์ประกอบ

๑) มีหน้าที่ราชการ

๒) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

**ตัวอย่าง**

๕.๑ นายช่างโยธา ขับรถยนต์หลวงกลับจากราชการ แชน  
รถคันอื่นไม่พ้นเกิดอุบัติเหตุเสียหายทั้ง ๒ คัน ผู้นี้ได้ขาดใช้และซ่อม  
รถยนต์แล้ว (ภาคทัณฑ์)



๕.๒ จนท.อยู่เวร จุดยากันยงอ่านหนังสือ เมื่อเข้ามุงนอน ลืมดับยากันยงเป็นเหตุไฟไหม้มุงและที่นอนทั้งหมด รวมถึงทรัพย์สินอื่นเพียงเล็กน้อย (ภาคทณฑ์)

### - ฐานประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(ข้อ ๕ ๖.๒)

มี ๓ องค์ประกอบ

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



### ตัวอย่าง

๕.๓ แพทย์เวรไม่รักษาผู้ป่วยเบาหวานอาการหนักด้วยตนเองซึ่งพยาบาลได้รายงานอาการหนักของผู้ป่วยถึง ๔ ครั้ง แต่สั่งการทางโทรศัพท์ ต่อมาผู้ป่วยถึงแก่ความตาย แม้การตายจะมีสาเหตุโดยตรงที่แพทย์มิได้รักษาด้วยตนเอง แต่ลักษณะดังกล่าวเป็นการเสียภาพพจน์ในการรักษาผู้ป่วยอย่างร้ายแรง (ปลดออก)



๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๖)



- ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล (ข้อ ๖ ๖.๑)

มี ๒ องค์ประกอบ

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล และเกิดความเสียหายแก่ราชการ



### ตัวอย่าง

๖.๑ จพง.ส่งเสริมสุขภาพ ออกใบเสร็จรับเงินให้ผู้ป่วยน้อยกว่าเงินที่รับ แล้วนำเงินที่เกินมา ๒,๖๕๐ บาท ไปซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ขาดแคลน (ไม่พบการทุจริต/เป็นการมุ่งเน้นบริการ/รัฐทำไม่ถึงการณ์) (ตัดเงินเดือน ๕ % ๒ เดือน)

๖.๒ เป็นกรรมการเก็บรักษาเงิน มอบให้เจ้าหน้าที่การเงิน ซึ่งเป็นกรรมการสำรองเก็บกุญแจกำปั่นและดวงตราประจำครั้งไว้ เป็นเหตุให้ผู้นั้นทุจริตเงินค่าธรรมเนียมต่าง ๆ (ลดขั้น)



- ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๖ ๖.๒)

มี ๓ องค์ประกอบ

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล
- ๓) เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



### ตัวอย่าง

๖.๕ นายช่างโยธา ปลอมให้ผู้ช่วยช่างเขียนและรับรองแบบเอง ปลอมลายมือชื่อตนเองในหนังสือขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร ไม่ตรวจสอบความถูกต้องตามระเบียบ ปลอมปละละเลยในการดำเนินการทุกขั้นตอนทั้ง ๆ ที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของตน เป็นเหตุให้อาคารที่ก่อสร้างพังทับคนงานเสียชีวิตถึง ๑๐ คน (ไล่ออก)



๗. ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดขึ้นแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ (ข้อ ๗)

มี ๒ องค์ประกอบ

- ๑) ทราบว่ามีภัยอันตรายที่จะบังเกิดแก่ประเทศชาติ
- ๒) ไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้น หรือป้องกันไม่เต็มความสามารถ



- ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และไม่ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดขึ้นแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

### ตัวอย่าง

๗.๑ ช่างโยธา ทราบข้อมูลจากแหล่งข่าวที่เชื่อถือได้ว่าจะมีการวางเพลิงเผาศาลากลางจังหวัด แต่ไม่แจ้งข่าวแก่ผู้ใดหรือไม่ดำเนินการใด ๆ ที่แสดงถึงการป้องกันเหตุภัยอันตรายนั้น ต่อมาศาลากลางจังหวัดถูกวางเพลิง (ลดชั้น)



๘. ต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๘)

มี ๒ องค์ประกอบ (ข้อ ๘ ๖.๑)

- ๑) มีความลับของทางราชการ
- ๒) นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย



- ฐานไม่รักษาความลับของทางราชการ

(ข้อ ๘ ๖.๑) เป็นวินัยไม่ร้ายแรง

### ตัวอย่าง

๘.๑ เจ้าหน้าที่ผู้พิมพ์คำสั่งนำข้อมูลการพิจารณาความชอบ (๒ ชั้นกรณีพิเศษ) ไปบอกเพื่อนก่อนจะเผยแพร่คำสั่ง (๕% ๑ เดือน)

- ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๘ ๖.๒) วินัยร้ายแรง

มี ๒ องค์ประกอบ

- ๑) มีความลับของทางราชการ
- ๒) นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย

๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



### ตัวอย่าง

๘.๒ เป็นเจ้าหน้าที่อยู่ในห้องประชุมลับ นำผลการประชุมไปพูดกับผู้อื่น (เพื่อต้องการโอ้อวด) เป็นเหตุให้ความลับล่องรู้ไปถึงกลุ่มผู้ไม่หวังดี และมีการข่มขู่ทำร้ายเจ้าหน้าที่รัฐจนเกิดความเสียหายร้ายแรง (ไล่ออก)



๙. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของ  
ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย  
กฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้น  
หรือหลีกเลี่ยง แต่หาเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้น  
จะทำให้เสีย หายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษา  
ประโยชน์ของทางราชการ จะเสนอความเห็นเป็น  
หนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็  
ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชา  
ยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับ  
ต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตาม  
คำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดย  
ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อัน  
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น  
ความ ผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๙)

- ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (ข้อ ๙ ๑.๑)  
มี ๔ องค์ประกอบ (ข้อ ๙ ๑.๑) เป็นวินัยไม่ร้ายแรง

- ๑) มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- ๒) เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
- ๓) เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทาง  
ราชการ
- ๔) มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง  
ดังกล่าว

ตัวอย่าง

๙.๑ อยู่เวรรักษาสถานที่ราชการ แต่มารับเวรเช้าทำให้ไม่มีผู้  
เชิญธงลงจากยอดเสา ในเวลา ๑๕.๐๐ น. (ภาคทัณฑ์)

๙.๒ ลูกจ้างเข้าเวร ชักชวนเพื่อนคนนอกมานั่งดื่มสุราในสำนัก  
งาน ผบ.ห้ามปรามไม่เชื่อ และแสดงกิริยาไม่พอใจ (๕% ๒ เดือน)

๙.๓ นักวิชาการศึกษา ไม่เข้าประชุม/ไม่ร่วมกิจกรรมสงกรานต์  
ตาม ผบ.สั่งเพราะป่วยเป็นจิตเวช ไม่ยื่นใบลาในเวลาอันควร ทำให้ ผบ.  
รายงานว่าขาดราชการติดต่อเกินกว่า ๑๕ วัน (ลดขั้น)

- ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา  
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (ข้อ ๙ ๑.๒)  
มี ๔ องค์ประกอบ เป็นวินัยร้ายแรง

- ๑) มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- ๒) เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ
- ๓) เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
- ๔) มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว
- ๕) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ตัวอย่าง


๙.๔ เป็นประธานกรรมการตรวจการจ้าง โครงการ ๑๕ ล้านบาท  
นายภฯ สั่งให้ลงนามตรวจรับงานตามหน้าที่ ไม่ลงนามโดยไม่ปรากฏ  
เหตุขัดข้อง ทำให้ผู้รับเหมาฟ้องเรียกค่าเสียหายในคดีแพ่ง  
เป็นเงิน ๕๐ ล้านบาท และคดีถึงที่สุด (ไล่ออก)



**๑๐. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามชั้นผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว (ข้อ ๑๑)**


มี ๒ องค์ประกอบ

- ๑) มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒) การปฏิบัติราชการนั้นเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่
  - (๑) ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือ
  - (๒) ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว



**ตัวอย่าง**

- ๑๐.๑ จนท.การเงินฯ เสนอเรื่องต่อ ผอ.กองคลัง ไม่ผ่านหัวหน้าฝ่ายการเงินทั้งที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยไม่ทราบสาเหตุ (ภาคทัณฑ์)
- ๑๐.๒ จนท.จัดเก็บรายได้ฯ ยื่นใบลาพักโดยไม่ผ่านปลัดฯ อ้างว่ารีบ ทำให้ปลัดไม่ทราบความเป็นไปของผู้บังคับบัญชา (ภาคทัณฑ์)
- ๑๐.๓ หัวหน้าสำนักปลัด ก่อเพิ่มหนังสือเข้าไปพบนายกฯ เพื่อให้ลงนาม นายกฯ ถามว่าทำไมไม่ให้ปลัดเซ็นผ่านก่อน (ปลัดอยู่) ตอบว่าเรื่องนี้ต้องดำเนินการด่วน ไม่เช่นนั้นจะเสนองจังหวัดไม่ทัน ทั้งนี้ยังมีเวลาอยู่ (ตัด ๒ % ๑ เดือน)




**๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา**

**การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย**

**การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๑)**

มี ๒ องค์ประกอบ (ข้อ ๑๑ ๖.๑) เป็นวินัยไม่ร้ายแรง


- ๑) ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- ๒) การรายงานนั้นมีลักษณะอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องรายงานให้ทราบ



**- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา**

**ตัวอย่าง**

- ๑๑.๑ จนท.บันทึกข้อมูล ยื่นใบลาป่วยเท็จ (ภาคทัณฑ์)
- ๑๑.๒ จนท.ธุรการ รับอยู่เวรแทนเพื่อน ครั้น ๑๗.๐๐ น. หายตัวไปและไม่กลับมาเข้าเวรอีกโดยรายงาน ผบ.ว่าห้องเสีย ต่อมาทำจดหมายชี้แจงหัวหน้าเวรว่าไม่มีเงินซื้อข้าวกินจึงกลับบ้านไปหาเงิน (๕ % ๓ เดือน)
- ๑๑.๓ จพง.ธุรการ ขาดงาน ๒ วัน กลับมาทำหนังสือลาป่วย พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ตนแก้จากให้หยุด ๑ วัน เป็น ๔ วัน เพื่อให้มีวันลามากขึ้น (ลดขั้น)




**- ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง**

มี ๓ องค์ประกอบ (ข้อ ๑๑ ๖.๒) เป็นวินัยอย่างร้ายแรง

- ๑) ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- ๒) การรายงานนั้นมีลักษณะอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องรายงานให้ทราบ
- ๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**ตัวอย่าง**

๑๑.๔ จนท.ทำเรื่องเบิกค่าเช่าบ้านโดยปลอมใบเสร็จรับเงินและทะเบียนบ้าน ได้เงินไป ๒๑,๐๐๐ บาท (ไล่ออก)



**๑๒. ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ (ข้อ ๑๒)**


มี ๒ องค์ประกอบ เป็นวินัยไม่ร้ายแรง

- ๑) ต้องมีระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ
- ๒) ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบนั้น

**- ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของราชการ**

**ตัวอย่าง**


๑๒.๑ จนท.ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการต่างสังกัด แต่ไปเข้าถึง ๓ วัน โดยไม่รายงานให้ ผบ.ทราบทั้งที่ทำได้ (ภาคทัณฑ์)



๑๒.๒ จนท.เทศกิจ ไม่ลงชื่อและเวลามาทำงานในเดือนนั้น ๕ วัน ลงชื่อมาแต่ไม่ลงชื่อกลับอีก ๑๑ วัน (ภาคทัณฑ์)


๑๒.๓ บุคลากร ลงชื่อในสมุดลงเวลามาปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนเพื่อนซึ่งไม่มาทำงาน (ภาคทัณฑ์)

๑๒.๔ จนท.การเงิน ไม่มาทำงาน แต่ขอให้เพื่อนลงชื่อแทนรวม ๕ ครั้ง (๕ % ๓ เดือน)



๑๓. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๓)



**- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ**


มี ๒ องค์ประกอบ (ข้อ ๑๓ ๖.๑) เป็นวินัยไม่ร้ายแรง

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

**ตัวอย่าง**

๑๓.๑ จนท.วิเคราะห์ ขาดราชการไป ๕ วัน เมื่อกลับมาทำหนังสือยอมรับว่าจริง แต่ไปตามหาเพื่อนผู้ซึ่งตนเองด้าประกันเงินกู้ให้ (ภาคทัณฑ์)

๑๓.๒ จนท.พิมพ์ดีด ลงชื่อมาทำงาน ๑๖.๓๐ น. แล้วหายตัวไปทั้งวันโดยไม่ขออนุญาต (๕ % ๓ เดือน)



**- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง**


มี ๓ องค์ประกอบ (ข้อ ๑๓ ๖.๒) เป็นวินัยอย่างร้ายแรง

- ๑) มีหน้าที่ราชการ
- ๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๓) เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**ตัวอย่าง**

๑๓.๓ จนท.หญิงละทิ้งราชการ ตั้งแต่ ๕ ม.ค.๒๕๔๔ และไม่กลับมาอีกเลย ไม่ส่งใบลา/ไม่แจ้งเหตุผล จากการสืบสวนทราบว่ามิสนั่นพันตัว จึงหนีไปมีสามีใหม่ (ไล่ออก)


๑๓.๔ ลาศึกษาต่อ ๒ ปี ครบกำหนดไม่รับมารายงานตัวและไม่ทราบว่าอยู่ที่ใด (ไล่ออก)



**- ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ**

มี ๓ องค์ประกอบ (ข้อ ๑๓ ๖.๒) เป็นวินัยอย่างร้ายแรง

- ๑) ละทิ้งหน้าที่ราชการ
- ๒) เป็นระยะเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน
- ๓) โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ




**ตัวอย่าง**

๑๓.๕ จนท.ป้องกัน ขาดราชการไป ๒๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร แต่กลับมาอีก (ปลดออก)

๑๓.๖ จนท.จัดเก็บ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๕๕ จนปัจจุบัน (ไล่ออก)


๑๓.๗ นักพัฒนาชุมชน ไม่เข้าสำนักงานติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน แต่อ้างว่าไปปฏิบัติงานในชุมชน ตามทางการสอบสวนไม่พบว่าผู้นี้ได้ไปปฏิบัติงานในชุมชนจริง (ปลดออก)



**๑๔. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ (ข้อ ๑๔)**

มี ๔ องค์ประกอบ เป็นวินัยไม่ร้ายแรง

- ๑) ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- ๒) ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติ
- ๓) กลั่นแกล้งกัน
- ๔) ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ




**- ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย**

**ตัวอย่าง**

๑๔.๑ นักวิชาการศึกษา เมาสุราเข้ามาในสำนักงานเวลา ๑๗.๑๐ น. พุดจาทำทนายข้าราชการลูกจ้าง เมื่อถูกห้ามปรามก็ด่าทอผู้นั้นด้วยถ้อยคำหยาบคายทั้งในและนอกสำนักงานเป็นที่อับอาย (ภาคทัณฑ์)

๑๔.๒ จนท.บริหารงานธุรการ ดุด่าเพื่อนร่วมงานด้วยถ้อยคำหยาบคาย เช่น ไอ้เหี้ย ไอ้สัตว์ และแสดงกิริยาไม่เรียบร้อย ทะเลาะกับเพื่อนเป็นประจำ แต่มีผู้ห้ามปรามทันที (๕ % ๒ เดือน)



**- ฐานไม่รักษาความสามัคคี**


**ตัวอย่าง**

๑๔.๑ จพง.ธุรการ ทำร้ายเพื่อนโดยใช้กล่องเปล่าสำหรับใส่งานบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตีไหล่ซ้าย ๑ ที ตึงผม กัดแขนซ้ายเป็นรอยฟกช้ำ โดยคุณกรณีไม่โต้ตอบ (๕ % ๓ เดือน)

**- ฐานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ**


**ตัวอย่าง**

๑๔.๔ ช่างโยธา บาดหมางกับนายช่างโยธาอันเนื่องมาจากถูกปฏิเสธการยอมรับ กระทบกิจการปฏิบัติงานที่ต้องช่วยเหลือกัน และช่างผู้นี้เคยอยู่เบื้องหลังการข่มขู่ขอตำแหน่งให้ตนเอง (๑๐ % ๒ เดือน)



**๑๕. ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ**

**การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๕)**




**มี ๒ องค์ประกอบ (ข้อ ๑๕ ๖.๑) เป็นวินัยไม่ร้ายแรง**

- ๑) ไม่ต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง
- ๒) กระทำแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

**ตัวอย่าง**

๑๕.๑ จนท.ทะเบียน ไม่ตรวจสอบเอกสาร ไม่แนะนำประชาชนให้ชัดเจน ต้องมาติดต่อหลายครั้ง (ภาคทัณฑ์)


๑๕.๒ จนท.อนามัย บอกกับผู้นำชุมชนที่มาขอยาแก้ปวดไตว่า “โรคไตต้องไปหาหมอที่โรงพยาบาลเพื่อตรวจและเอ็กซเรย์” พร้อมกับ



**- ฐานการดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง**

มี ๓ องค์ประกอบ (ข้อ ๑๕ ๖.๒) เป็นวินัยอย่างร้ายแรง

- ๑) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง
- ๒) เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- ๓) มีเจตนา (ผู้สำนึกในการกระทำ)



### ตัวอย่าง

๑๕.๑ จนท.ทะเบียน ตรวจเอกสารที่ประชาชนมาขอทำบัตรแต่ไม่ครบ จึงตะโกนด้วยเสียงอันดังว่า “ตาแตกหรือใจ ไม่ยอมแหกตา ดูเลย เขาเขียนติดเต็มไปหมดว่า ให้เตรียมอะไรมาบ้าง คววยดี ๆ นี่เอง (ปลดออก)

๑๕.๔ ปลัดฯ โกรธชาวบ้านที่มาติดต่อเรื่องการเก็บขยะของผู้ได้บังคับบัญชาแล้วตกลงกันไม่ได้ว่า “คววยหรือเปล่า ถึงฟังภาษาคนไม่รู้เรื่อง” (ปลดออก)



๑๖. ต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ข้อ ๑๖)

มี ๒ องค์ประกอบ เป็นวินัยไม่ร้ายแรง

- ๑) กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์
- ๒) อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน



### ตัวอย่าง

๑๖.๑ จนท.รับผิดชอบฝ่ายอื่น อำนวยความสะดวกผู้ป่วยซึ่งรู้จักมักคุ้นกันโดยไม่เกี่ยวกับหน้าที่ของตน และได้รับเงินครั้งละ ๕๐๐ บาท ทุกครั้ง (๑๐ % ๔ เดือน)

๑๗. ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง(ข้อ ๑๗)

### ตัวอย่าง

๑๗.๑ ช่างโยธา จดทะเบียนบริษัทก่อสร้างจำกัดโดยมีตนเป็นกรรมการผู้จัดการภายหลังได้ยกเลิกการจดทะเบียนแล้ว (ภาคทัณฑ์)



๑๘. ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม (ข้อ ๑๘) เป็นวินัยไม่ร้ายแรง

### ตัวอย่าง

๑๘.๑ จนท.ป้องกัน ช่วยนายภฯ ที่กำลังจะหมดวาระหาเสียงในทุกรูปแบบ แต่นายภฯ แพ้การเลือกตั้ง (ภาคทัณฑ์)



๑๙. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ ๑๙)



### แนวทางพิจารณา มี ๓ ประการ

- ๑) เกียรติของข้าราชการ
  - ๒) ความรู้สึกของสังคม
  - ๓) เจตนาในการกระทำ (รู้สำนึก)
- ฐานประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง

ข้อ ๑๙ ๖.๑

### ตัวอย่าง

๑๙.๑ ศาลสั่งให้นายช่างโยธาจ่ายค่าเลี้ยงดูบุตร ๒ คน จนกว่าจะบรรลุนิติภาวะ ทั้งที่จ่ายได้แต่จ่ายเพียง ๖ เดือน (ภาคทัณฑ์)

๑๙.๒ สกاپนิก ชักรถชนจักรยานยนต์ทำให้ผู้ขับขี่ตาย ไม่จอดช่วยเหลือตามควร ไม่แสดงตัวต่อ จพง.ศาลจำคุก(ให้รอ) (๕ %๑เดือน)



## เสพสุรา

๑๙.๑ ข่างโยธา ตีมสุราขณะพักเที่ยงจนมีอาการมึนเมา ส่งเสียดั่งขณะทำงานภาคบ่ายรบกวนสมาธิผู้อื่น (ภาคทัณฑ์)

๑๙.๔ จนท.วิเคราะห์ฯ ทำตัวเสเพลเที่ยวเตร่กลางคืน ไม่กลับไปเยี่ยมภรรยาและทะเลาะวิวาทกัน จนถูกภรรยาร้องเรียน (ภาคทัณฑ์)

๑๙.๕ นักพัฒนาชุมชน ตีมสุราจนเมาในเวลากลางคืน ไม่สวมเสื้อผ้า ใช้ผ้าขาวม้าพาดบ่ายื่นข้างกำแพงบ้านสาวคนรัก ชะโงกดูคนในบ้านจนมีคนเดินผ่านมาพบ (ลด ๑ ชั้น)

## ไม่ชำระหนี้

๑๙.๖ จนท.จัดเก็บ ทำสัญญากู้ยืมเงินผู้อื่น ๖,๐๐๐ บาท แล้วไม่ชำระคืน ผบ.สั่งยังทำเฉย ถูกคดีอาญา พี่สาวต้องใช้แทน (ภาคทัณฑ์)

๑๙.๗ จนท.การเงิน กู้ยืมเงินผู้อื่น ๑๒๖,๐๐๐ บาท ไม่ชำระคืน จนถูกศาลแพ่งพิพากษาให้ชำระ ก็ยังไม่ปฏิบัติตาม (๕ % ๓ เดือน)



## ประพฤติตนในทำนองชู้สาว

๑๙.๘ จนท.ธุรการ มีภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว ไปเป็นชู้กับหญิงอื่นจนถูกภรรยาร้องเรียน ภายหลังได้หย่ากัน (ภาคทัณฑ์)

๑๙.๙ จนท.ชายไปมาหาสู่กับเพื่อนสาวร่วมงานทั้งกลางวันและกลางคืนทำให้เข้าใจว่าเป็นแฟนกันจนทะเลาะกับภรรยา (ภาคทัณฑ์)

## กระทำอนาจาร

๑๙.๑๐ จพง.สาธารณสุข จับมือถือแขนหญิงสาวที่ระเบียบบ้านฝ้ายหญิง ผิดต่อขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น (ภาคทัณฑ์)

๑๙.๑๑ จนท.บันทึกข้อมูลเมาสุราจนไม่อาจครองสติได้ลวนลามน้องสาวเพื่อนโดยจับมือ โอบกอดและยอมจ่ายค่าเสียหาย (๕%๓เดือน)



## ปลอมแปลงเอกสาร

๑๙.๑๒ จนท.ทะเบียนปลอมลายมือชื่อเพื่อนในหนังสือรับมอบงานในการลาพักผ่อน ๑ วัน เพื่อให้ ผบ.อนุญาต (ภาคทัณฑ์)

## - ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙.๖.๒

## ตัวอย่าง

## เสพสุรา

๑๙.๑๑ นักวิชาการศึกษา ตีมสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่จนเมาไม่อาจครองสติได้ ดุด่าเพื่อนร่วมงานหยาบคายด้วยเสียงอันดัง แล้วนอนหลับบนโต๊ะทำงานจนหมดเวลาราชการ (ปลดออก)



## ประพฤติตนในทำนองชู้สาว

๑๙.๑๔ หน.งานการเงิน เป็นชู้กับชายที่มีภรรยาโดยชอบและมีบุตร ๓ คน รู้ทั้งรู้ เมื่อพบภรรยาหลงกลับเฆาะเหยียดกลางทางว่า “ไม่มีน้ำยาบ้าง บ่มีไก่บ้าง” บางครั้งใช้กำลังทุบตีโดยไม่มีเหตุโต้ตอบ ในที่สุดสามีภรรยาคู่นี้แยกทางกัน (ไล่ออก)

## กระทำอนาจาร

๑๙.๑๕ จนท.จัดเก็บ ใช้อุบายหลอกล่อตักตักศึกษาฝึกงานว่า พี่ชายให้ไปพบแล้วให้นั่งซ้อนท้ายจักรยานยนต์ ถึงที่เปลี่ยวออกอุบายจอดรถปัสสาวะ ใช้จิ้งหะสาวเปลือโอบกอดและขอให้เป็นภรรยา สาวเจ้าไม่ยอม ต่อสู้ขัดขืนวิ่งหนีหลวมบาดเจ็บ (ไล่ออก)



## ปลอมแปลงเอกสาร

๑๙.๑๖ หน.งานการเงิน ปลอมเอกสารการกู้ยืมจากสหกรณ์ ทั้งในฐานะผู้ค้าประกัน ผู้ให้ยินยอม และพยาน ได้เงินไป ๕๕,๐๐๐ บาท (ให้ออก/กม.เดิม)

## ยาเสพติด

๑๙.๑๗ จนท.จัดเก็บ ถูกตำรวจตรวจพบยาบ้า ๒๕ เม็ดซุกซ่อนอยู่ในกระเป๋า ถูกดำเนินคดีอาญาในข้อหาขายยาบ้าไว้ในครอบครองเพื่อเสพและจำหน่าย ต่อมานายกสอบสวนพิจารณาแล้ว (ไล่ออก)



## ทุจริตในการสอบ

๑๙.๑๘ หน.งานพัสดุ เข้าสอบเพื่อเลื่อนระดับ ได้นำเอากระดาษที่โน้ตย่อเนื้อหาวิชาที่สอบเข้าไปและแอบเปิดดูจนถูกจับได้ (ไล่ออก)

## ได้รับโทษจำคุก

๑๙.๑๙ ลูกจ้างประจำ แอบกอดบานเกล็ดสำนักงานแล้วขมดอมพิวเตอร์ ๒ ตัวออกไป แต่ถูกพบเสียก่อน ศาลให้จำคุก ๒ ปี (ไล่ออก)



## หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

เกี่ยวกับวินัย มี ๓ ด้าน คือ (ข้อ ๒๐)

- ๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้มีวินัย  
(ทำตัวเป็นแบบอย่าง ให้อบรม สร้างขวัญ)
- ๒) ป้องกันไม่ให้เกิดวินัย  
(เอาใจใส่ สังเกตการณ์ ชักต้อน)
- ๓) ดำเนินการทางวินัยทันทีเมื่อกระทำผิด

ผู้บังคับบัญชาจะเลยหรือไม่สุจริตถือว่าผิดวินัยเสียเอง

## หน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

เมื่อมีการร้องเรียน/ส่งเรื่อง/ชี้มูล

๑. มีพยานหลักฐานในเบื้องต้น ให้ดำเนินการทางวินัยทันที (ข้อ ๒๐ ๖.๕)
๒. ปรากฏตัวผู้ร้อง หรือส่งส่วย ให้นายกฯ รับสืบสวนในเบื้องต้น (ข้อ ๒๐ ๖.๕)
  - ๑) ไม่มีมูล ให้อยู่ดีเรื่อง
  - ๒) มีมูล ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

## ข้อห้าม...ข้อปฏิบัติ...รัฐกำหนด

ถือเป็นกฎ...ต้องทำ...จำให้มัน  
สิบแปดข้อ...คือวินัย...ราชการ  
จงช่วยกัน...จดจำ...ทำให้ดี  
หนึ่ง..สนับสนุน...ประชาธิปไตย...ใจบริสุทธิ์  
สอง..นั้นสูง...จริตธรรม...ตามหน้าที่  
สาม..ปฏิบัติ...ราชการ...เกิดผลดี  
สี่..ไม่มี...ความประมาท...ชาติพันภัย  
ห้า..ทำหน้าที่...ตามระเบียบ...เทียบให้มัน  
หก..ทราบเหตุการณ์...บ้านเมือง...เรื่องเดลิ่อนไหว  
เจ็ด..เปิดความลับ...ราชการ...ไม่ขานไป  
แปด..ทำตามนาย...สั่งชอบ...ในกรอบเกณฑ์

## เก้า..ไม่ทำการ...ข้ามชั้น...ให้ท่าน

สิบ..ไม่โปรด...รายงานเท็จ...ให้ท่านเห็น  
สิบเอ็ด..ถือธรรมเนียม...ราชการ...ที่ท่านเป็น  
สิบสอง..ไม่เบน...ทั้งหน้าที่...ต้องดีพอ  
สิบสาม..ต้องสุภาพ...ดูงาม...ห้ามกลั่นแกล้ง  
สิบสี่..ไม่...แสดงหมิ่น...ผู้ติดต่อ  
สิบห้า..ไม่...ทำเสื่อมเกียรติ...ชรก.  
สิบหก..หนอ...หุนส่วน...ดวรห่างไกล  
สิบเจ็ด..ไม่...เอียงการเมือง...เรื่องเลือกตั้ง  
สิบแปด..ทั้ง...ห่างชั่ว...มั่วเหลวไหล  
ทำครบถ้วน...สมหวัง...ตั้งบรรยาย  
อยู่ยาวไกล...เกษียณอายุ...ลูราาชการฯ